



**МІНІСТЕРСТВО
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
(Мінсоцполітики)**

вул. Еспланадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: info@mlsp.gov.ua,
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35213015078737 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

05.07.16 № 9758/0/14-16/012

На № 03-1118 від 09.06.2016

Рахункова палата України

Про надання інформації

Міністерство соціальної політики України на виконання доручень Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економічного розвитку і торгівлі України С. Кубіва від 15.06.2016 № 21687/1/1-16 та від 29.06.2016 № 21687/3/1-16 проаналізувало рішення Рахункової палати України від 11.05.2016 № 10-2 „Про результати фінансового аудиту Міністерства аграрної політики та продовольства України” та в межах компетенції інформує.

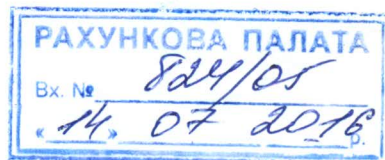
Стосовно виплати грошової компенсації за невикористані щорічні відпустки.

Частиною четвертою статті 24 Закону України „Про відпустки” (далі – Закон) встановлено, що за бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних днів.

Отже основною умовою для отримання грошової компенсації за частину відпустки, яка встановлена працівнику, є фактичне використання ним в обов'язковому порядку 24 календарних днів такої відпустки.

Тому за бажанням працівника, після використання ним за робочий рік, за який надається відпустка, 24 календарних днів відпустки, за решту днів невикористаної відпустки має бути виплачено грошову компенсацію.

Разом з тим відповідно до частини п'ятої статті 11 Закону забороняється ненадання щорічних відпусток повної тривалості протягом двох років підряд, а також ненадання їх протягом робочого року особам віком до вісімнадцяти років та працівникам, які мають право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами чи з особливим характером праці.



Стосовно проведення індексації грошових доходів населення.

Відповідно до статті 5 Закону України „Про індексацію грошових доходів населення” із січня 2015 року проведення індексації грошових доходів населення здійснюється у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов’язкового державного соціального страхування на відповідний рік.

Пунктом 9 Прикінцевих положень Закону України „Про Державний бюджет України на 2015 рік” було встановлено, що Кабінетом Міністрів України затверджується особливий порядок проведення індексації грошових доходів населення у межах фінансових ресурсів бюджетів усіх рівнів, бюджету Пенсійного фонду України та бюджетів інших фондів загальнообов’язкового державного соціального страхування на 2015 рік.

У зв’язку з цим прийнята постанова Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 № 1013 „Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів” (далі – Постанова № 1013).

Відповідно до пункту 3 Постанови № 1013 у грудні 2015 року було здійснено упорядкування структури заробітної плати шляхом підвищення всіх складових заробітної плати, тобто не тільки з урахуванням підвищення тарифних ставок (окладів), а також з урахуванням доплат, надбавок та премій, з тим, щоб сума підвищення заробітної плати перевищила суму індексації, яка склалась у цьому місяці.

Для проведення подальшої індексації заробітної плати згідно з абзацом другим пункту 3 вищезазначеної постанови обчислення індексу споживчих цін починається з січня 2016 року відповідно до Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 № 1078 (далі – Порядок № 1078).

Крім того постановою № 1013 внесено зміни до Порядку № 1078 згідно з якими запроваджено єдиний підхід нарахування індексації в разі підвищення посадових окладів (тарифних ставок).

**Заступник Міністра-
керівник апарату**

Віктор Іванкевич