

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

17.10.2016 № 4385/11-16

На № _____ від _____

Рахункова палата

На виконання доручення Прем'єр-міністра України від 14 вересня 2016 року № 32373/1/1-16 та доручення Віце-прем'єр-міністра України від 19 вересня 2016 року № 32373/3/1-16 Національне агентство України з питань державної служби в межах повноважень розглянуло лист Рахункової палати від 06 вересня 2016 року № 07-1658 щодо результатів аналізу використання коштів державного бюджету на оплату праці працівників органів державного управління та повідомляє.

З набранням чинності з 01 травня 2016 року Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу» (далі – Закон) розпочався важливий етап реформування системи державної служби з метою підвищення професіоналізму та запровадження нових умов вступу і проходження державної служби відповідно до кращих міжнародних стандартів. Розбудова такої державної служби передбачає, зокрема, кадрову спроможність державних органів швидко та ефективно виконувати покладені на них завдання та достатній рівень оплати праці державних службовців, який гарантується державою, як це передбачено статтею 50 Закону.

Разом з тим практика застосування Закону виявила ряд питань, які потребують врегулювання та уточнення. З цією метою Нацдержслужба у співпраці з громадськістю та представниками заінтересованих органів, міжнародними та вітчизняними експертами підготувала проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» (далі – проект Закону) для уточнення окремих його положень.

Проект Закону розроблено з урахуванням зареєстрованого у Верховній Раді України проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» (щодо технічного уточнення деяких положень)» (реєстр. № 4370 від 04 квітня 2016 року) в редакції, напрацьованій Робочою групою, утвореною Комітетом Верховної Ради України з питань державного будівництва, регіональної політики та місцевого самоврядування.

Розробка та прийняття такого проекту Закону передбачена також дорученням Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економічного розвитку і торгівлі України від 16 серпня 2016 року № 279/102/1-16 до листа Нацдержслужби від 05 серпня 2016 року № 4865/11-16 та пунктом 3 Протоколу наради під головуванням Першого віце-прем'єр-міністра України – Міністра економічного розвитку і торгівлі України від 07 липня 2016 року (реєстр. № 25397/0/1-16 від 12 липня 2016 року), з урахуванням пункту 4 Протоколу наради під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України від 28 липня 2016 року (реєстр. № 28319/0/1-16 від 17.07.2016 року).



№1442/05-10
1442/05
10.10.2016

З огляду на зазначене, окремі питання, встановлені рішенням Рахункової палати від 23 серпня 2016 року № 16-4 (далі – Рішення), можуть бути вирішені, а недоліки усунуто після прийняття відповідного політичного рішення та схвалення проекту Закону.

Пунктом 1. Рішення встановлено, що законодавчо закріплена можливість щорічного перегляду умов оплати праці створює ризик нестабільності існуючих на дату аналізу умов оплати праці, а також суб'єктивного управління цим процесом.

У зв'язку із цим зазначимо, що згадане положення передбачене частиною третьою статті 51 Закону та обумовлене існуючою на момент прийняття Закону соціально-економічною ситуацією та відповідними можливостями державного бюджету України, зокрема на 2016 рік. Враховуючи підтриману Парламентом модель поступового підвищення розмірів посадових окладів державних службовців до встановленого рівня пунктом 14 розділу XI Закону передбачено механізм такого підвищення, що, у свою чергу, потребує перегляду умов оплати праці державних службовців протягом певного часу із урахуванням аналізу спроможності державного бюджету та у разі змінних його фінансових можливостей.

У пункті 1.2. Рішення встановлено, що затвердження Напдержслужбою переліків посад працівників, які виконують функції з обслуговування, окремо для кожного державного органу за поданням керівника відповідного органу, зводить нанівець запроваджене Законом чітке розмежування посад державних службовців і посад працівників, які виконують функції з обслуговування, на основі чітко встановлених критеріїв та з урахуванням кваліфікації, важливості та відповідальності виконуваної роботи.

З огляду на викладене, повідомляємо, що Законом встановлено нову категорію посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, перелік яких визначається за критеріями, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 06 квітня 2016 року № 271 (далі – Критерії).

Перелік посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування (далі – Перелік), затверджується Національним агентством України з питань державної служби або його територіальним органом за поданням керівника державної служби у державному органі.

Відповідно до пункту 2 Критеріїв Перелік визначається на основі документів та проектів організаційно-розпорядчих документів, що визначають вимоги до змісту і характеру виконуваної за посадою роботи, а також відображають структуру державних органів, у тому числі співвідношення посад державної служби та посад працівників таких органів, які виконують функції з обслуговування.

Таким чином, законодавством встановлено єдиний підхід у визначенні Переліку, який обумовлюється процедурою детального аналізу завдань та функцій, покладених на державних службовців, на предмет їх відповідності Критеріям, забезпечення реалізації якого покладено на керівника державної служби у державному органі.

Стосовно недоцільності затвердження єдиного для всіх державних органів переліку посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування на основі Критеріїв, як приклад, можна привести місцеві органи виконавчої влади.

Згідно зі статтею 5 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» склад місцевих державних адміністрацій формують голови місцевих державних

^а адміністрацій. Структуру місцевих державних адміністрацій визначають їх голови у межах бюджетних асигнувань, виділених на утримання відповідних місцевих державних адміністрацій, а також з урахуванням вимог статті 18 Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».

Крім того, відповідно до частини третьої зазначеної статті постановою Кабінету Міністрів України від 26 вересня 2012 року № 887 затверджено Типове положення про структурний підрозділ місцевої державної адміністрації, а постановою Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2012 року № 606 затверджено рекомендаційні переліки структурних підрозділів обласної, Київської та Севастопольської міської, районної, районної в м. Києві та Севастополі державних адміністрацій.

Пунктом 4 постанови Кабінету Міністрів України від 18 квітня 2012 року № 606 передбачено, що структура апарату місцевої державної адміністрації та статус його структурних підрозділів визначаються головою обласної, Київської та Севастопольської міської, районної, районної в м. Києві та Севастополі державної адміністрації з урахуванням вимог частини першої статті 44 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та інших нормативно-правових актів щодо утворення апарату для правового, організаційного, матеріально-технічного забезпечення діяльності місцевої державної адміністрації, проведення кадрової роботи, здійснення документообігу та контролю, розгляду звернень громадян, роботи патронатної служби, забезпечення мобілізаційної роботи, запобігання та виявлення корупції, доступу до публічної інформації, адміністрування (ведення) Державного реєстру виборців тощо.

Підсумовуючи викладене, в контексті законодавства про державну службу, визначення наявності чи відсутності посад працівників, які виконують функції з обслуговування, є виключною компетенцією та передбаченим Законом обов'язком керівника державної служби у відповідному державному органі.

Аналізуючи відмінності в організації діяльності обласних та районних державних адміністрацій в Україні, з урахуванням статті 132 Конституції України, виходячи з економічних, екологічних, географічних і демографічних особливостей територій, а також підходів до вибору моделей управління на місцевому рівні, можна дійти висновку, що уніфікація переліків посад для всіх місцевих державних адміністрацій об'єктивно не може бути реалізована.

Окрім цього, проектом Закону пропонується затверджувати рішенням Уряду *Критерії визначення посад працівників державних органів, які виконують функції із забезпечення діяльності державного органу*, а також виключити абзац другий частини четвертої статті 3 Закону.

Також зазначимо, що затвердження так званого «єдиного переліку посад працівників, які виконують функції з обслуговування», має ризики суб'єктивного визначення або зміни найменування окремих посад з метою їх невходження до такого переліку.

Пунктом 1.3. Рішення встановлено, що Закон прийнятий за відсутності обґрунтованих економічних розрахунків щодо фінансового забезпечення його реалізації.

З огляду на зазначене Нацдержслужба повідомляє, що відповідно до пункту 2 § 34 Регламенту Кабінету Міністрів України та частини третьої статті 91 Регламенту Верховної Ради України, якщо реалізація акта потребує фінансування з державного чи місцевого бюджетів проводяться необхідні фінансово-економічні

обґрунтування (включаючи розрахунки), які є обов'язковими додатками до законопроекту.

Відповідно до статті 94 Регламенту Верховної Ради України відсутність фінансово-економічного обґрунтування законопроекту є підставою для повернення законопроекту без його включення до порядку денного та розгляду на пленарному засіданні.

Як відомо, Закон розглянуто на пленарному засіданні Парламенту, проголосовано та 10 грудня 2015 року прийнято у другому читанні як закон.

Зазначене вказує на подання головним розробником (Нацдержслужба) і суб'єктом права законодавчої ініціативи (Уряд) усіх необхідних фінансово-економічних обґрунтувань і розрахунків.

Зокрема, під час подання проекту нової редакції Закону України «Про державну службу» на погодження до заінтересованих органів (у т.ч. Мінфін), для проведення експертизи та надання висновку Мін'юсту до проекту Закону відповідно до згаданих вимог Регламенту Кабінету Міністрів України були додані усі необхідні додатки, а також матеріали фінансово-економічних розрахунків.

Крім того, проект Закону в установленому порядку подано на розгляд Кабінету Міністрів України із відповідними матеріалами фінансово-економічних розрахунків, який після схвалення було внесено на розгляд Парламенту (реєстр. № 2490).

Під час опрацювання проекту Закону в профільному Комітеті Верховної Ради України в рамках Робочої групи за участю провідних міжнародних та вітчизняних експертів, зокрема, експертів ЄС та Програми SIGMA, представників державних органів, громадських організацій за безпосередньої участі представників Нацдержслужби, опрацьовано подані матеріали фінансово-економічних розрахунків, які враховано при прийнятті схвального рішення Парламентом.

Під час представлення фінансово-економічних розрахунків у 2015 році було наголошено на наступному.

Після прийняття проекту Закону у 2015 році його реалізація здійснюватиметься в межах бюджетних видатків, передбачених Законом України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», та не потребуватиме додаткових витрат, пов'язаних зі збільшенням фонду оплати праці. Відповідні фінансово-економічні розрахунки щодо впровадження проекту Закону додавалися.

Також зазначено на необхідності впровадження нової редакції Закону України «Про державну службу» у 2015 році, що визначено одним із показників результативності надання Україні допомоги в рамках Угоди про фінансування Контракту для України розбудови держави між Урядом України та Європейською Комісією.

У зв'язку з тим, що надання другого варіативного траншу допомоги передбачалось у третьому кварталі 2015 року, проект Закону повинен був введений в дію у першому кварталі 2015 року, для подальшої оцінки ефективності його впровадження протягом другого кварталу, на основі звітів Уряду та експертів програми SIGMA.

Крім того передбачено, що реалізація положень проекту Закону також може частково здійснюватися за рахунок цієї допомоги, інших залучених коштів, які надходять до державного бюджету.

Додатково питання впровадження Закону обговорено під час Експертно-консультативної ради 15 січня 2015 року за участю представників Кабінету Міністрів України, Адміністрації Президента України, Апарату Верховної Ради

України, керівників кадрових служб центральних органів виконавчої влади, представників органів місцевого самоврядування, вищих навчальних закладів, міжнародних організацій та інститутів громадянського суспільства, а також вітчизняних та іноземних експертів.

У фінансово-економічних обґрунтуваннях також наголошено, що *реалізація Закону у 2016 році потребуватиме додаткових видатків відповідно до проведених фінансово-економічних розрахунків, які були додані та розглянуті* профільним Комітетом Верховної Ради України.

Джерелами покриття необхідних фінансових витрат були визначені: скорочення чисельності державних службовців (у 2014 році – на 10%, у 2015 році – на 20%); оптимізація (реформування та ліквідація) ряду органів державної влади; виведення зі сфери дії Закону України «Про державну службу» працівників патронатних служб, помічників-консультантів народних депутатів України, працівників, які виконують функції з обслуговування, працівників дорадчих та консультативних органів, утворених Кабінетом Міністрів України, працівників державних установ, організацій тощо.

Водночас зазначалось, що під час підготовки проекту Закону України «Про Державний бюджет України на 2016 рік», у разі незмінних фінансових можливостей державного бюджету, запропоновані в розрахунках розміри посадових окладів відповідної групи оплати праці (починаючи від посад спеціалістів, керівників структурних підрозділів та включаючи керівників центральних органів виконавчої влади) можуть бути переглянуті.

Матеріали фінансово-економічних розрахунків, що були додані, базувались на середньообліковій кількості штатних працівників, розрахованій станом на 31 грудня 2013 року згідно із державними статистичними спостереженнями щодо зайнятості працівників та розмірів їхньої оплати праці.

Щодо встановленого *пунктами 2. і 2.1. Рішення*, інформуємо, що Нацдержслужба в межах компетенції забезпечує здійснення відповідних заходів починаючи з 2015 року.

Зокрема, на виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 03 лютого 2015 року № 3509/1/1-15 до листа Мін'юсту від 28 січня 2015 року № 12007-0-4-14/7.2 та листа Секретаріату Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2015 року № 5017/1/1-15 Нацдержслужбою повторно опрацьовано питання запровадження у 2015 році механізму оплати праці державних службовців. Листом Нацдержслужби від 19 лютого 2015 року № 805/12-15 з урахуванням коментарів і пропозицій експертів SIGMA надано конкретні моделі (джерела) можливого вирішення цього питання. Крім того, повідомлено про готовність долучитися до участі у вирішенні питання запровадження у 2015 році механізму оплати праці державних службовців.

Додатково, на виконання пункту 4 доручення Прем'єр-міністра України від 03 грудня 2015 року № 281 (реєстр. № 48687/0/1-15) щодо надання пропозицій стосовно законодавчого унормування створення, починаючи з 2016 року, за рахунок коштів ЄС, міжнародних фінансових організацій та інших держав, відповідних фондів у державному бюджеті для підвищення оплати праці державних службовців та працівників сектору безпеки та оборони Нацдержслужбою в межах компетенції напрацьовані відповідні пропозиції шляхом внесення редакційних уточнень до проекту нової редакції Закону України «Про

державну службу» (реєстр. № 2490), які листом від 17 грудня 2015 року № 6853/10-15 направлено Мінфіну.

З метою підвищення матеріальної захищеності державних службовців, додаткового стимулювання до проходження державної служби в умовах реформ та складної соціально-економічної ситуації за ініціативою Нацдержслужби проведено міжвідомчу нараду щодо опрацювання питання запровадження у 2015 році механізму оплати праці державних службовців за рахунок інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. У заході взяли участь представники Адміністрації Президента України, Секретаріату Кабінету міністрів України, Мін'юсту, Мінфіну, Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, Міноборони, МЗС. Під час зазначеної наради Головою Нацдержслужби наголошено на необхідності підготовки та впровадження конкретного рішення щодо механізму оплати праці державних службовців за рахунок залучених коштів (міжнародних організацій, фондів тощо). За результатами наради учасники дійшли згоди щодо необхідності підготовки змін до законодавства, а також підготовки проекту міжнародної угоди щодо фінансування з відповідними індикаторами виконання, а також порядку розподілу коштів.

Крім того, позицію Нацдержслужби, зокрема, щодо застосування загальної норми відповідно до статті 50 Закону України «Про державну службу» (у т.ч. за рахунок коштів, які надходять до державного бюджету в рамках програм допомоги ЄС, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ) висвітлено на нараді 16 травня 2016 року щодо додаткового стимулювання оплати праці державних службовців в рамках реалізації Стратегії реформування державного управління на 2016-2020 роки під головуванням Прем'єр-міністра України В.Б. Гройсмана.

На виконання резолюції Прем'єр-міністра України В.Б. Гройсмана від 08 липня 2016 року № 25024/1/1-16 до доповідної записки Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України І.О. Климпуш-Цинцадзе від 06 липня 2016 року щодо розробки проекту акта Кабінету Міністрів України з визначення механізму формування, використання та розподілу коштів фонду оплати праці державних службовців, які надходять у рамках програм Європейського Союзу, Нацдержслужба листом від 22 липня 2016 року № 4524/11-16 повідомила Мінфін, що підготовка проекту акта відноситься до компетенції Мінфіну та у разі його надходження Нацдержслужба в межах повноважень забезпечить опрацювання цього проекту акта відповідно до регламентних вимог, про що попередньо поінформовано листом Нацдержслужби від 19 лютого 2016 року № 766/10-16.

Також на виконання доручення Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України від 26 липня 2016 року № 27729/0/1-16 листом Нацдержслужби від 03 серпня 2016 року № 4816/50-16 надано інформацію Кабінету Міністрів України щодо проектів, ініціатив або реформ, впроваджених із залученням допомоги Європейського Союзу або його держав - членів протягом 2015-2016 років, а також надано інформацію щодо перспективних планів подальшої співпраці з інституціями Європейського Союзу або його держав-членів на II півріччя 2016 року та 2017 рік.

У зв'язку із цим на погодження до Нацдержслужби, листом Мінфіну від 12 серпня 2016 року № 31-08020-08-6/23543, надійшов проект постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання виконання положень міжнародних договорів України у частині використання коштів, що надійшли до державного

- бюджету в рамках програм допомоги Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ».

Згаданий проект постанови в межах повноважень опрацьовано та листом Нацдержслужби від 16 серпня 2016 року № 5210/12-16 погоджено із зауваженнями щодо необхідності узгодженості його положень із розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 474-р, а також з урахуванням підготовленого Нацдержслужбою проекту Закону, яким, зокрема, пропонується передбачити посади державної служби, що несуть відповідальність за проведення основних національних реформ, вимоги до них і питання їх оплати праці.

Щодо пункту 2.2. Рішення, яким встановлено, що затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2014 року № 85 гранична чисельність працівників апаратів центральних органів виконавчої влади не приведена у відповідність із вимогами Закону, що призводить до штучного завищення фонду оплати праці державних службовців та потреби в коштах на виплату встановлених для цієї категорії працівників надбавок і доплат.

Нацдержслужба погоджується із рішенням Рахункової палати щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2014 року № 85.

У зв'язку із цим та враховуючи, що відповідна сфера правового регулювання належить до повноважень Мінфіну, листом Нацдержслужби від 17 жовтня 2016 року № 7384/11-16 Мінфіну направлено підготовлені, в межах компетенції, пропозиції для розробки та подання відповідного проекту акта Кабінету Міністрів України в установленому порядку на розгляд Уряду.

Нацдержслужбою запропоновано два альтернативні варіанти вирішення вказаного питання шляхом внесення змін у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85:

- 1) виключити стовпці «у тому числі державних службовців»;
- 2) або назву стовпців «у тому числі державних службовців» доповнити словом «до».

Додатково повідомляємо, що листом Мінфіну від 29 вересня 2016 року № 31-08010-05-6/27540 поінформовано про результати розгляду міністерством вищезгаданого листа Рахункової палати.

Додаток: копія листа Мінфіну від 29 вересня 2016 року № 31-08010-05-6/27540 на 1 арк.;
копія листа Нацдержслужби від 17 жовтня 2016 року № 7384/11-16 на 2 арк.;

Заступник Голови



А.В. Заболотний

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____
На № _____ Від _____

Міністерство фінансів України

На виконання доручення Прем'єр-міністра України від 14 вересня 2016 року № 32373/1/1-16 Національне агентство України з питань державної служби в межах повноважень розглянуло лист Рахункової палати від 06 вересня 2016 року № 07-1658 щодо результатів аналізу використання коштів державного бюджету на оплату праці працівників органів державного управління та повідомляє.

Пунктом 2.2. рішення Рахункової палати від 23 серпня 2016 року № 16-4 встановлено, що затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2014 року № 85 гранична чисельність працівників апаратів центральних органів виконавчої влади не приведена у відповідність із вимогами Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII «Про державну службу», що призводить до штучного завищення фонду оплати праці державних службовців та потреби в коштах на виплату встановлених для цієї категорії працівників надбавок і доплат.

Нацдержслужба погоджується із рішенням Рахункової палати щодо необхідності внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 03 квітня 2014 року № 85.

У зв'язку із цим та враховуючи, що відповідна сфера правового регулювання належить до повноважень Мінфіну, Нацдержслужбою в межах компетенції підготовлені пропозиції для розробки та подання відповідного проекту акта Кабінету Міністрів України в установленому порядку на розгляд Уряду.

Пропонується два альтернативні варіанти вирішення вказаного питання шляхом внесення змін у додаток 1 до постанови Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85:

- 1) виключити стовпці «у тому числі державних службовців»;
- 2) або назву стовпців «у тому числі державних службовців» доповнити словом «до».

Заступник Голови

А.В. Заболотний





10

МІНІСТЕРСТВО ФІНАНСІВ УКРАЇНИ

(Мінфін)

вул. Грушевського, 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044) 206-59-47, 206-59-48, факс 425-90-26
E-mail: infomf@minfin.gov.ua Код ЄДРПОУ 00013480

29.09.2016 № 31-08010-05-6/24540
На № _____ від _____

Національне агентство з
питань державної служби

*Про виконання доручення
Кабінету Міністрів України*

Міністерство фінансів за дорученнями Кабінету Міністрів України від 14.09.2016 №32373/1/1-16 та від 19.09.2016 №32373/3/1-16 розглянуло висновки Рахункової палати щодо результатів аналізу використання коштів державного бюджету на оплату праці працівників органів державного управління і з питань, віднесених до компетенції Мінфіну, повідомляє.

Рахунковою палатою запропоновано Кабінету Міністрів України вжити заходів щодо приведення граничної чисельності працівників центральних органів виконавчої влади, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 03.04.2014 №85, у відповідність із вимогами законів України "Про державну службу", "Про Кабінет Міністрів України" та "Про центральні органи виконавчої влади" в частині встановлення граничної чисельності державних службовців.

Переліки посад працівників, які виконують функції з обслуговування, затверджує Національне агентство з питань державної служби окремо для кожного державного органу за поданням керівника відповідного органу.

Враховуючи наведене, а також беручи до уваги, що на сьогодні відсутні єдиний для всіх державних органів перелік посад працівників цих органів, які виконують функції з обслуговування, та будь-які критерії визначення їх кількості в межах загальної граничної чисельності працівників державних органів, Міністерство фінансів позбавлене можливості підготувати проект змін до постанови Кабінету Міністрів України від 03.04.2014 №85, запропонований Рахунковою палатою.

212843 *
Стосовно відсутності на дату проведення аналізу нормативного врегулювання механізму реалізації визначеної ст. 50 Закону України від 10.12.2015 № 889 "Про державну службу" норми в частині формування фонду оплати праці державних службовців за рахунок коштів, які надходять до державного бюджету в рамках програм допомоги Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ, слід зазначити таке.

Відповідно до частини четвертої статті 50 Закону України "Про державну службу" на виконання доручення Прем'єр-міністра України



В. Б. Гройсмана від 08.07.2016 № 25024/1/1-16 Міністерством фінансів розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Порядку використання коштів, що надійшли до державного бюджету в рамках програм допомоги Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ, на оплату праці державних службовців" (далі – проект Порядку).

Перший варіант проекту Порядку було направлено для розгляду Мінекономрозвитку, Мінсоцполітики, МЗС, Мін'юсту, Нацдержслужбі, НАЗК та Казначейству України, а також розміщено (оприлюднено) на офіційному веб-сайті Міністерства фінансів.

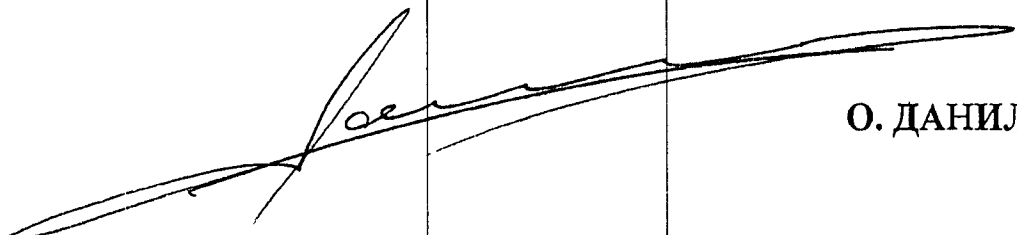
Наразі триває доопрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України з урахуванням обговорення положень проекту Порядку на експертному рівні та у співпраці із заінтересованими органами.

З метою комплексного врегулювання питання щодо здійснення стимулюючих виплат державним службовцям та реалізації державної політики у відповідних сферах (галузях), процедурні питання стосовно остаточного узгодження положень проекту Порядку та його затвердження будуть проводитися після затвердження Концепції створення команди фахівців з питань реформ ("реформаторських кадрів") в центральних органах виконавчої влади України.

З цією метою листом Мінфіну від 20.09.2016 № 31-08020-01-3/26628 направлено звернення до Кабінету Міністрів України з проханням продовжити строк виконання доручення Прем'єр-міністра України від 08.07.2016 № 25024/1/1-16.

Одночасно необхідно зазначити, що з метою забезпечення реалізації визначеної статтею 50 Закону України "Про державну службу" норми у проекті Закону України "Про Державний бюджет України на 2017 рік" до текстової частини законопроекту включені норми стосовно джерел формування спеціального фонду державного бюджету у частині доходів (пункт 2 статті 11) та фінансування (пункт і статті 12), напрямів використання отриманих до спеціального фонду згаданих вище коштів (пункт 3 статті 14); розподілу невикористаного залишку коштів спеціального фонду, джерелом формування яких були надходження в рамках програм допомоги Європейського Союзу, урядів іноземних держав, міжнародних організацій, донорських установ (нова стаття 24).

Міністр



О. ДАНИЛЮК