



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

вул. М.Грушевського, 7, м. Київ, 01021, тел. (044) 253-61-94, E-mail: moz@moz.gov.ua,
web: <http://www.moz.gov.ua>, код ЄДРПОУ 00012925

від _____ 20__ р. № _____

На № 06-3247 від 29.12.2021 р.

Рахункова палата

Міністерство охорони здоров'я України на лист Рахункової палати від 29.12.2021 № 06-3247 щодо результатів аналізу використання у 2020 році коштів, спрямованих на боротьбу з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2 та її наслідками (Звіт та Рішення від 14.12.2021 № 33-1) надає інформацію про стан врахування рекомендацій, наданих за результатами здійсненого аналізу Рахунковою палатою.

Додаток: на 4 арк.

Заступник Міністра

Петро ЄМЕЦЬ



Інформація
про стан врахування рекомендацій, наданих Рахунковою палатою за результатами аналізу використання у 2020 році коштів, спрямованих на боротьбу з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненою коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками
(Звіт та Рішення від 14.12.2021 № 33-1).

Щодо удосконалення підходів до визначення умов оплати праці медичних працівників.

МОЗ листом від 01.12.2021 № 10-02/35608/2-21 направлено на розгляд Кабінету Міністрів України проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 та додатку 3 до Типової форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій», підготовлений на виконання заходів передбачених Указом Президента України 18 червня 2021 року № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників», який був прийнятий на засіданні Уряду України 15 грудня 2021 року (постанова Кабінету Міністрів України № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. № 410»).

Зазначеною постановою Кабінету Міністрів України передбачені норми щодо удосконалення підходів з визначення умов оплати праці медичних працівників, зокрема щодо забезпечення розрахунку справедливого співвідношення між заробітною платою медичного персоналу та керівного складу закладів охорони здоров'я, а саме:

доповнено пункт 1 постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» підпунктом 1¹ такого змісту:

«1¹) розмір посадового окладу керівника закладу охорони здоров'я забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників підприємства більш як на 60 відсотків;».

Щодо вжитих заходів до вдосконалення колективно-договірного регулювання трудових відносин і соціально-економічних інтересів медичних працівників в умовах впровадження ефективних норм господарювання у сфері охорони здоров'я на всіх рівнях соціального діалогу з метою визначення гарантій для медичних працівників, зокрема стосовно оплати праці, режиму відпочинку, режиму роботи, часу відпочинку, безперервних умов праці, соціального діалогу, соціального захисту повідомляємо наступне.

Постановою Кабінету Міністрів України № 1334 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 та від 25 квітня 2018 року № 410» внесені зміни до пункту 1 додатку 3 до Типової

форми договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 р. № 410, доповнивши підпунктами 6 - 8 такого змісту:

«6) забезпечувати здійснення розрахунку справедливого співвідношення між заробітною платою медичних працівників та керівного складу закладів охорони здоров'я, диференціації заробітної плати з урахуванням обсягів, складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, кваліфікації працівника;

7) вживати заходів до підвищення заробітної плати працівників;

8) сприяти перегляду та вдосконаленню колективно-договірного регулювання трудових відносин і соціально-економічних інтересів медичних працівників, зокрема стосовно оплати праці, режиму роботи, часу відпочинку, безпечних умов праці, соціального захисту».

Разом з тим, МОЗ, на виконання заходів, передбачених Указом Президента України 18 червня 2021 року № 261/2021 «Про заходи щодо підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та забезпечення додаткових гарантій для медичних працівників», розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я». Доопрацьований проєкт постанови направлено на розгляд Кабінету Міністрів України листом МОЗ від 12.01.2022 № 10-02/652/2-22.

На засіданні Уряду України 12 січня 2022 року прийнята постанова Кабінету Міністрів України № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».

Постанова Кабінету Міністрів України від 12.01.2022 № 2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» (далі постанова КМУ №2) дозволить розв'язати низку проблем чинної системи оплати праці працівників закладів охорони здоров'я, зокрема:

підвищення загального рівня заробітної плати медичних працівників з метою наближення його до рівня у приватному секторі й економіці в цілому;

підвищення престижу та мотивації медичних працівників до роботи в шляхом забезпечення справедливої і обґрунтованої диференціації розмірів посадових окладів та міжпосадових співвідношень залежно від складності, відповідальності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці, вимог освітньо-кваліфікаційного рівня посади;

впровадження єдиних підходів та зміна системи регулювання оплати праці працівників, задачі, функції й повноваження яких є аналогічними із працівниками інших установ, організацій бюджетної сфери, які виконують однакову за складністю та функціональними ознаками роботу.

Постановою КМУ № 2 передбачено установити розмір нарахованої заробітної плати медичним працівникам закладів охорони здоров'я державної або комунальної форми власності за повністю виконану місячну (годинну) норму праці у межах фонду оплати праці на 2022 рік на рівні не менше 20 000 гривень лікарям (крім лікарів-інтернів) та професіоналам з вищою

немедичною освітою, які допущені до медичної діяльності в закладах охорони здоров'я, на рівні не менше 13 500 гривень для посад молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівцям з початковим рівнем (короткий цикл) вищої медичної освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства.

Щодо рекомендації: доручити Міністерству охорони здоров'я України здійснити аналіз Типового положення про бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.11.2012 № 1114, в частині комплектування бригад екстреної медичної допомоги залежно від наявного кадрового забезпечення закладу, за результатами аналізу розробити і внести на розгляд Кабінету Міністрів України в установленому порядку проєкт акта про внесення змін до цієї постанови».

Основним завданням бригади екстреної (швидкої) медичної допомоги, відповідно до статті першої Закону України «Про екстрену медичну допомогу» є надання екстреної медичної допомоги людині у невідкладному стані безпосередньо на місці події та під час перевезення такої людини до закладу охорони здоров'я. З цією метою Типовим положенням про бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги, затвердженим постановою КМУ від 21 листопада 2012 року № 1114 (зі змінами) визначено оптимальний склад бригад екстреної (швидкої) медичної допомоги для забезпечення якісного виконання завдань, що покладаються на неї чинними нормативно-правовими актами. Разом з тим, вказаною постановою КМУ визначено різні механізми щодо укомплектування бригад ЕМД додатковим персоналом. У зв'язку з наведеним вище наразі відсутні передумови для внесення змін до Типового положення про бригаду екстреної (швидкої) медичної допомоги, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.11.2012 № 1114.

За інформацією, наданою ДУ «Дніпропетровський ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 18.01.2022 №177/5), ДУ «Закарпатський ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 19.01.2022 №110/01), ДУ «Харківський ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 18.01.2022 №10.0/179), ДУ «Львівський ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 19.01.2022 №110/01) та ДУ «Український науково-дослідний протичумний інститут ім. І.І. Мечнікова» (лист від 18.01.2022 № 022), керівниками зазначених установ за результатами аналізу звіту Рахункової палати про використання у 2020 році коштів, спрямованих на боротьбу з гострою респіраторною хворобою COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, та її наслідками, були вжиті усі необхідні заходи щодо усунення виявлених порушень та посилено внутрішній контроль на всіх стадіях фінансово-господарської діяльності установ, у тому числі шляхом дотримання правил бухгалтерського обліку та контролю щодо активів, пасивів, доходів та видатків у відповідності до Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів та дотримання вимог чинного законодавства при закупівлі товарів, робіт та послуг за бюджетні кошти.

Відповідно до інформації, наданої ДУ «Вінницький ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 18.01.2022 № 99) керівником установи для забезпечення усунення виявлених порушень, зокрема щодо повернення зайво/безпідставно сплачених коштів (сплаченого ПДВ) у сумі 34 040,00 грн, які залишились не відшкодовані постачальником лікарських засобів ТОВ «БІОНІКС ЛАБ», проводиться претензійно-позовна робота.

Відповідно до інформації наданої ДУ «Одеський ОЦКПХ МОЗ України» (лист від 19.01.2022 № 08/97), з метою усунення виявлених порушень 23.12.2021 року Ухвалою Господарського суду м. Києва було відкрито провадження по справі № 910/19907/21 за позовною заявою Центру до ТОВ «БІОНІКС ЛАБ» про визнання правочину недійсним у частині стягнення 107 520,00 грн зайво сплаченого ПДВ. Після ухвалення рішення суду по вищезазначеній справі Рахункову палату буде поінформовано додатково.

.