



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Рахункова палата України

Відповідно до пункту 6 Пропозицій до Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, затвердженого рішенням Рахункової палати від 21 грудня 2021 року № 34-3, НАДС надає інформацію щодо виконання Плану заходів щодо усунення виявлених Рахунковою палатою порушень і недоліків за I півріччя 2022 року, затвердженого наказом НАДС від 24 січня 2022 року № 5-22 (далі – План заходів).

Щодо пункту 2 Плану заходів.

НАДС здійснено заходи щодо державної реєстрації речового права на земельну ділянку (права постійного користування) та отримано витяг із Державного реєстру (28 січня 2022 року).

Щодо пункту 4 Плану заходів.

Листом НАДС від 22 січня 2022 року № 373/92.1-22 подано на розгляд Кабінету Міністрів України доопрацьований проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» (підготовлений на виконання частини шостої статті 50 Закону України «Про державну службу»).

Окремо інформуємо, що з метою виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21 до пункту 2.1. цілі 2 Плану заходів НАДС на 2022 рік, щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), та з урахуванням пункту 4 § 55 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, зазначеним листом НАДС просило розглянути вказаний проект на засіданні Кабінету Міністрів України у редакції, запропонованій головним розробником для прийняття остаточного рішення.

Щодо пункту 5 Плану заходів.

На виконання пункту 2 протоколу № 8 рішення Урядового комітету з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я,



НАДС
№ 254/30/22» від 18.08.2022
КЕП: Алошина Н. О. 18.08.2022 15:23
58E2D9E7F900307B040000086E52900441EA500

правової політики та правоохоронної діяльності від 29 жовтня 2021 року, НАДС доопрацьовано проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» та подано розгляд Уряду (лист НАДС від 03 листопада 2021 року № 8051/92.1-21), а також поінформовано про проведення узгоджувальних процедур з керівником Координаційного центру забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України – Представником Президента України у Кабінеті Міністрів та представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини за результатами яких пропозиції та зауваження до доопрацьованої редакції законопроекту відсутні.

Щодо пункту 6 Плану заходів.

Враховуючи строк виконання заходу (II півріччя 2022 року) відповідний проект акта у процесі підготовки.

При цьому зазначаємо, що постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2022 року № 725 утворено Міжвідомчу робочу групу з питань реформування системи оплати праці державних службовців, затверджено її склад та Положення (далі – Міжвідомча робоча група).

Згідно з пунктом 1 цього Положення Міжвідомча робоча група є тимчасовим консультативно-дорадчим органом Кабінету Міністрів України, який утворюється з метою вироблення узгоджених пропозицій щодо нової моделі оплати праці державних службовців. Серед основних завдань Міжвідомчої робочої групи, зокрема, є визначення шляхів, механізмів та способів вирішення проблемних питань щодо реформування системи оплати праці державних службовців, а також підготовку пропозицій щодо подальшого реформування системи оплати праці державних службовців.

З огляду на зазначене, а також період військового стану та пов'язані з ним виклики, питання щодо доцільності внесення змін та їх зміст визначатиметься за участю Міжвідомчої робочої групи.

Щодо пункту 7 Плану заходів.

На виконання пункту 1.2 цілі 1 Плану заходів НАДС на 2022 рік щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), відповідно до резолюції Прем'єр-міністра від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21, НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад» та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (лист НАДС від 17 лютого 2022 року № 1059/92.2-22).

Наказом НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307, внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502.

Щодо пункту 8 Плану заходів.

У рамках діяльності Міжвідомчої робочої групи, за результатами проведених нарад щодо питань реформування системи оплати праці державних службовців 26.07.2022 та під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України 27.07.2022, узгоджено перелік даних (інформації) щодо орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації та підходів до проведення моделювання орієнтовних потреб і розрахунків. Зазначені дані (інформацію) подано до Міністерства фінансів України (лист НАДС від 29 липня 2022 року № 3015/92-22).

Щодо пункту 9 Плану заходів.

Відповідно до підпунктів 2 та 3 пункту 3 Положення про Міжвідомчу робочу групу з питань реформування системи оплати праці державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2022 року № 725, серед основних завдань, зокрема, є визначення шляхів, механізмів та способів вирішення проблемних питань щодо реформування системи оплати праці державних службовців, а також підготовку пропозицій щодо подальшого реформування системи оплати праці державних службовців.

З огляду на зазначене, а також період воєнного стану та пов'язані з ним виклики, питання щодо запровадження умов оплати праці на основі класифікації посад державної служби на відповідний рік визначатиметься за участю Міжвідомчої робочої групи.

Щодо пункту 10 Плану заходів.

Відповідно до пункту 3 Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343 (далі – Положення про інформаційну систему), власником і розпорядником інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (далі – інформаційна система HRMIS) є держава в особі НАДС, а також адміністратором інформаційної системи HRMIS, як передбачено пунктом 4 Положення про інформаційну систему.

Впровадження інформаційної системи HRMIS здійснюється у дві фази. Реалізація першої завершилась 30 березня 2021 року.

До інформаційної системи HRMIS станом на:

- 31.03.2021 підключено 76 державних органів та внесено дані щодо 20 973 працівників;
- 01.01.2022 підключено 86 державних органів, та внесено дані щодо 21 757 працівників.

Разом із тим, слід зазначити, що після закінчення першої фази впровадження НАДС продовжує активно працювати над впровадженням інформаційної системи HRMIS. Зокрема, здійснюється підключення до інформаційної системи HRMIS органів впровадження, підключення яких заплановано на другу фазу реалізації проекту.

Так, станом на 31.07.2022 до інформаційної системи HRMIS підключено 92 державні органи та внесено інформацію щодо 22 235 працівників.

Серед державних органів підключених до інформаційної системи HRMIS:

1. Національне агентство України з питань державної служби
2. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях
3. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Волинській та Рівненській областях
4. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Дніпропетровській та Запорізькій областях
5. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Донецькій та Луганській областях
6. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях
7. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Львівській та Закарпатській областях
8. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі
9. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Полтавській та Кіровоградській областях
10. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Харківській та Сумській областях
11. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях
12. Міністерство фінансів України
13. Міністерство цифрової трансформації України
14. Міністерство закордонних справ України
15. Представництво Міністерства закордонних справ України у м. Львів
16. Представництво Міністерства закордонних справ України в Одесі
17. Представництво Міністерства закордонних справ України в Ужгороді
18. Міністерство у справах ветеранів України
19. Міністерство охорони здоров'я України
20. Фонд державного майна України
21. Регіональне відділення Фонду державного майна в Херсонській області, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі
22. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Вінницькій та Хмельницькій областях
23. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях
24. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях

25. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Івано-Франківській, Чернівецькій та Тернопільській областях
26. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Київській, Черкаській та Чернігівській областях
27. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Львівській, Закарпатській та Волинській областях
28. Регіональне відділення Фонду державного майна України по м. Києву
29. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Одеській та Миколаївській областях
30. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Полтавській та Сумській областях
31. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Рівненській та Житомирській областях
32. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Харківській області
33. Міністерство енергетики України
34. Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України
35. Міністерство інфраструктури України
36. Міністерство освіти і науки України
37. Міністерство розвитку громад та територій України
38. Міністерство соціальної політики України
39. Міністерство юстиції України
40. Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Львів) та органи нотаріату по Волинській, Львівській та Рівненській областях
41. Південне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Одеса)
42. Південно-Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Івано-Франківськ) та органи нотаріату по Закарпатській, Івано-Франківській, Тернопільській та Чернівецькій областях
43. Південно-Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Дніпро) та органи нотаріату по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській області
44. Північно-Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Суми) та органи нотаріату по Сумській, Полтавській та Чернігівській областях
45. Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Харків) та органи нотаріату по Донецькій, Луганській та Харківській областях
46. Центральне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Київ)
47. Центральне-Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Хмельницький) та органи нотаріату у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях
48. Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками
49. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками в Івано-Франківській області

50. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками в Одеській області
51. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Вінницькій області
52. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Волинській області
53. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Дніпропетровській області
54. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Донецькій області
55. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Житомирській області
56. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Закарпатській області
57. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Запорізькій області
58. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Київській області
59. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Кіровоградській області
60. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Луганській області
61. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Львівській області
62. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у м. Києві
63. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Миколаївській області
64. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Полтавській області
65. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Рівненській області
66. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Сумській області
67. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Тернопільській області
68. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Харківській області
69. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Херсонській області
70. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Хмельницькій області
71. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Черкаській області

72. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Чернівецькій області
73. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Чернігівській області
74. Міністерство молоді та спорту України
75. Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України
76. Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України
77. Міністерство культури та інформаційної політики України
78. Міністерство аграрної політики та продовольства України
79. Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України
80. Державна інспекція ядерного регулювання України
81. Державна міграційна служба України
82. Державне агентство автомобільних доріг України
83. Державна інспекція архітектури та містобудування України
84. Державне агентство України з управління зоною відчуження
85. Державна екологічна інспекція України
86. Бюро економічної безпеки України
87. Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України
88. Державна регуляторна служба України
89. Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей
90. Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів
91. Державна служба статистики України
92. Державне агентство розвитку туризму України.

Показники результатів розрахунку виводяться на Публічному порталі (формується автоматично з інформаційної системи HRMIS за посиланням <https://public.nads.gov.ua/>).

Публічний портал забезпечує доступ до публічної частини інформаційної системи HRMIS, котра доступна для всіх громадян та відображає всю відкриту інформацію про державні органи, статистичні дані, зокрема дозволяє відслідковувати прогрес підключення до інформаційної системи HRMIS.

Крім того, з метою врегулювання організаційних питань, що виникають під час впровадження інформаційної системи HRMIS, НАДС здійснюються заходи, щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року № 1343 «Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах» (далі – Проект змін 1343), а саме, НАДС підготовлено Проект змін 1343 в якому передбачено, зокрема: (а) уточнення переліку органів, на які поширюється дія Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах; (б) зміну переліку термінів, зокрема, доповнення новими: орган впровадження, функціональні блоки інформаційної системи; (в) використання шаблонів документів з відповідними реквізитами та полями постійної і змінної інформації, які передбачені інформаційною системою; (г)

надання можливості визначати додаткові (допоміжні) вимоги шляхом укладання договорів, які реалізуються в межах бюджетних асигнувань.

Відповідно до регламентних вимог Кабінету Міністрів України Проект змін 1343, після погодження заінтересованими органами та отримання висновку про проведення правової експертизи, подано на розгляд Уряду. Станом на 31 липня 2022 року триває опрацювання та обговорення зазначеного проекту із представниками СКМУ.

Упродовж травня-липня 2022 року представниками НАДС, у межах робіт із створення та опрацювання Проекту Плану відновлення України, сформовано та подано на розгляд робочої групи «Державне управління» Національної ради з відновлення України від наслідків війни відповідні матеріали та пропозиції щодо подальшого впровадження інформаційної системи HRMIS. У зазначених пропозиціях, зокрема, визначається потреба забезпечення спроможності НАДС щодо впровадження інформаційної системи HRMIS, у тому числі відповідна потреба у коштах державного бюджету.

З метою супроводження процесів впровадження та використання інформаційної системи HRMIS НАДС забезпечує:

- надання консультацій державним органам щодо процесу підключення до інформаційної системи HRMIS, а також супроводження державних органів у процесі експлуатації інформаційної системи HRMIS шляхом створення карток організацій в інформаційній системі HRMIS, підключення до системи представників відповідних державних органів, отримання користувачами прав доступу;

- надання консультацій службам управління персоналу та бухгалтерській службі державних органів, щодо функціонування за допомогою телефонного зв'язку та за допомогою месенджерів (кожен орган, який підключено до інформаційної системи HRMIS має відповідну групу в месенджері);

- адміністрування трекінгової системи Redmine, опрацювання відповідних запитів державних органів та відповідна взаємодія із розробником;

- супроводження процесів оновлення версій програмного забезпечення інформаційної системи HRMIS (забезпечення їх встановлення на тестовій системі та проведення відповідного тестування; забезпечення їх встановлення на промисловій системі);

- адміністрування Публічного порталу та відповідна взаємодія із державними органами;

- опрацювання інструкцій для користувачів інформаційної системи HRMIS;

- організацію та проведення навчальних заходів для працівників міністерств та інших ЦОВВ;

- формування відеоінструкцій щодо підключення та роботи в інформаційній системі HRMIS.

Станом на 31 липня 2022 року другу фазу впровадження інформаційної системи HRMIS не розпочато, однак триває підготовка до другої фази реалізації проекту:

- Президентом України прийнято розпорядження щодо уповноваження Ю. Свириденко на підписання Листа-угоди про Грант № TF0B6630 Проекту «Програма підтримки управління державними фінансами в Україні» між Україною та Міжнародним банком реконструкції та розвитку від 07 лютого 2022 року № 18/2022-рп;

- Ю. Свириденко 09 лютого 2022 року підписано Лист-угоду про Грант №TF0B6630;

- укладено Договір між Мінекономіки та НАДС про надання повноважень на впровадження Гранту №TF0B6630 (04 квітня 2022року);

- направлено для підписання Мінекономіки, Додаткову угоду № 1 до Договору в частині внесення змін на яку НАДС отримує повноваження в Гранті (лист НАДС від 10 червня 2022 року № 2163/60.2-22);

- направлено на адресу Мінекономіки для оформлення та надання Світовому Банку відповідно до Стандартних умов, що є невід'ємною частиною Грантової угоди від 09 лютого 2022 року картки із зразками підписів у рамках Гранту Світового банку № TF0B6630 (лист НАДС від 10 червня 2022 року № 2156/30.1-22).

Також проведено онлайн-зустрічі зі спеціалістами Світового банку, Мінекономіки та НАДС, під час яких сторони обговорили та узгодили подальші кроки, необхідні для реалізації проекту.

Щодо пункту 11 Плану заходів.

До підпункту 1. У зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, потреби у роз'ясненні методологічного змісту розрахунку результативних показників бюджетних програм не виникало. Водночас, ведуться напрацювання щодо винесення на обговорення робочої групи з ідентифікації та оцінки ризиків та розгляду проектів адміністративних регламентів (наказ НАДС від 23 лютого 2022 року № 18-22 «Про внесення змін до Складу робочої групи з ідентифікації та оцінки ризиків та з розгляду проектів адміністративних регламентів») питань щодо розробки методики розрахунку результативних показників бюджетних програм.

До підпункту 2. Враховуючи строк виконання заходу (грудень 2022 року) відповідний проект акта у процесі підготовки. При цьому питання щодо доцільності розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів в умовах воєнного стану визначатиметься за участю Міжвідомчої робочої групи.

Голова НАДС

Наталія АЛЮШИНА