



## НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29  
E-mail: [zagal@nads.gov.ua](mailto:zagal@nads.gov.ua), сайт: [www.nads.gov.ua](http://www.nads.gov.ua), код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від \_\_\_\_\_ 2023 р. № \_\_\_\_\_ На № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2023 р.

### Рахункова палата

Відповідно до пункту 6 Пропозицій до Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, затвердженого рішенням Рахункової палати від 21 грудня 2021 року № 34-3, НАДС надає інформацію щодо виконання Плану заходів щодо усунення виявлених Рахунковою палатою порушень і недоліків, за I півріччя 2023 року затвердженого наказом НАДС від 24 січня 2022 року № 5-22 (із змінами) (далі – План заходів). Інформацію про стан виконання у 2022 році Плану заходів надіслано Рахунковій палаті листом НАДС від 05 січня 2023 року № 34/50-23.

*Щодо пункту 4 Плану заходів.*

#### **Частково виконано.**

Згідно з пунктом 5 Протоколу наради під головуванням Міністра Кабінету Міністрів від 01 грудня 2022 року № 49907/3/1-21 проект постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» повернуто НАДС для доопрацювання з урахуванням пропозицій та зауважень заінтересованих державних органів, висловлених під час наради, а також з урахуванням результатів експериментального проекту.

На виконання пункту 4 зазначеного Протоколу наради НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про реалізацію експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» (далі – проект акта). Проект акта внесено на розгляд Уряду листом НАДС від 30 грудня 2022 року № 5484/92-22.

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-ІХ, постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 Уряду затверджено Державну антикорупційну програму на 2023 – 2025 роки (далі – ДАП).



UB  
НАДС  
№3320/50-23 від 14.07.2023  
КЕП: Аллошина Н. О. 14.07.2023 18:23  
58E2D9E7F900307B0400000086E52900441EA500

№1128/05-1 від 17.07.2023

Розробка проекту акта та реалізація у 2023 році експериментального проекту прямо передбачена пунктом 2.2.4.2.8. заходів, визначених Додатком 2 до ДАП.

На виконання пункту 2 розділу 6 протоколу засідання Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 року № 43 з урахуванням результатів міжвідомчої наради про доопрацювання проекту акта, проведеної 26 квітня 2023 року, листом НАДС від 16 травня 2023 року № 2307/92.1-23 проект акта подано на розгляд Кабінету Міністрів України.

Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 17 травня 2023 року проект акта повернуто для виконання у повному обсязі рішення, викладеного у пункті 7 протоколу засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, захисту довкілля та природних ресурсів, правової політики, азартних ігор та лотерей від 03 лютого 2023 року № 1.

Протягом червня 2023 року проведено додаткову роботу в частині узгодження спірних позицій та пошуку взаємоприйняттого рішення.

З урахуванням додаткових узгоджувальних процедур листом Міністерства фінансів України від 24 червня 2023 року № 08040-09/1-5/17288 надіслано висновок, яким проект постанови погоджено без зауважень. Також, у пункті 4 вказаного висновку зазначено, що «Зауваження і пропозиції до проекту акта відсутні.».

Проект акта внесено на розгляд Уряду листом НАДС від 27 червня 2023 року № 2995/92-23.

Триває супровід проекту постанови до її прийняття відповідно до регламентних вимог.

*Щодо пункту 5 Плану заходів.*

**Частково виконано.**

Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» схвалено Кабінетом Міністрів України 22 листопада 2022 року та зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 року за № 8222 (далі – законопроект № 8222).

НАДС в межах повноважень вживаються вичерпні заходи в частині супроводу законопроекту № 8222 до прийняття, у зв'язку з чим його включено до Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2023 рік, затвердженого постановою Верховної Ради України від 07 лютого 2023 року № 2910-ІХ (пункт 253, розгляд в I кварталі поточного року).

Крім того, до законопроекту № 8222 надано висновки головного та інших комітетів Верховної Ради України, проведено круглий стіл та обговорення з представниками Комітетів та заінтересованих органів 13 лютого та 16 червня 2023 року.

Комітетом з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування Верховної Ради України 26 червня 2023 року підтримано законопроект № 8222 та

рекомендовано Верховній Раді України прийняти його за основу у першому читанні.

*Щодо пункту 6 Плану заходів.*

**Виконано.**

Подано на розгляд Уряду проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до Концепції реформування системи оплати праці державних службовців та плану заходів з її реалізації» (лист НАДС від 17 березня 2023 року № 1297/92-23).

На виконання пункту 8 Протоколу № 3 засідання Урядового комітету з питань цифрової трансформації, інновацій, розвитку освіти, науки та технологій, охорони здоров'я, захисту довкілля та природних ресурсів, правової політики, азартних ігор та лотерей від 18 травня 2023 року НАДС проведено узгоджувальну нараду за участю представників Міністерства фінансів України та Секретаріату Кабінету Міністрів України з метою врегулювання розбіжностей і пошуку взаємоприйняттого рішення щодо проекту розпорядження. За результатами узгоджувальної наради, яка відбулася 16 червня 2023 року, прийнято рішення щодо проведення додаткового обговорення доцільності внесення змін до Концепції, враховуючи позицію експертів SIGMA (протокол №2 від 16 червня 2023 року)

*Щодо пункту 7 Плану заходів.*

**Частково виконано.**

Наказом НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307, внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502.

НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад» та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (листи НАДС від 17 лютого 2022 року № 1059/92.2-22, від 21 лютого 2022 року № 1137/92.2-22 та від 2 березня 2022 року № 1232/92.2-22)

Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2022 року №25118/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад» і матеріали до нього, та проект розпорядження Кабінету Міністрів «Про проведення класифікації посад державної служби у державних органах, розроблення та запровадження нової моделі оплати праці» і матеріали до нього, внесені листами НАДС від 14 лютого 2022 року № 884/92.1-22 та від 22 лютого 2022 року № 1142/92.1-22, з пропозицією повернутися до їх обговорення після набуття чинності законопроектом № 8222.

НАДС зібрано пропозиції від державних органів щодо зазначеного Каталогу (лист від 13 січня 2023 року № 3/92.2/22-23). Наразі триває обробка

пропозицій та узгодження позиції з заінтересованими органами, зокрема, з Апаратом Верховної Ради України та Секретаріатом Кабінету Міністрів України.

*Щодо пункту 8 Плану заходів.*

**Виконано.**

Розрахунки орієнтовної вартості реформи подано на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України, голови Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців, листом НАДС від 10 серпня 2022 року № 3159/92.1-22. Листом НАДС від 12 вересня 2022 року № 3717/92.1-22 зазначені розрахунки направлено Міністерству фінансів України для подальшого аналізу та інформування Секретаріату Кабінету Міністрів України.

Орієнтовні розрахунки представлено 12 вересня 2022 року на XXVI засіданні Координаційної ради з питань реформування державного управління.

*Щодо пункту 9 Плану заходів.*

**Строк виконання не настав.**

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 року № 1199-р внесено зміни до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831 «Деякі питання реформування державного управління України» та змінено строки виконання відповідних заходів.

Крім того, строки виконання пунктів 2.2.4.2.2 – 2.2.4.2.7 Заходів ДАП, що стосуються питань реформи системи оплати праці державних службовців, прив'язані до прийняття згаданого законопроекту № 8222, а саме упродовж шести місяців із дня набрання ним чинності.

*Щодо пункту 10 Плану заходів.*

**Виконується.**

НАДС активно працює над впровадженням HRMIS. Так, станом на 30 червня 2023 року до інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 126 державних органів (19 міністерств, 39 інших органів виконавчої влади центрального рівня, 1- колегіальний орган та 67 територіальних органів), що складає більше 70% центральних органів виконавчої влади, котрі використовують систему.

Інформацію щодо переліку органів впровадження відображено у вкладці [«Структура органів державної влади» Публічного порталу.](#)

*Щодо пункту 11 Плану заходів.*

*До підпункту 1.*

Відповідно до пункту 7 Загальних вимог до визначення результативних показників бюджетних програм, визначених наказом Міністерства фінансів України від 10 грудня 2010 року № 1536, головні розпорядники розробляють методіку розрахунку для результативних показників, що потребують методологічних роз'яснень їх змісту.

Результативні показники бюджетної програми КПКВК 6121010 характеризують ступінь досягнення поставленої мети, виконання завдань бюджетної програми та не потребують методологічних роз'яснень їх змісту.

*До підпункту 2.*

**Виконано.**

Урядом 22 листопада 2022 року схвалено законопроект № 8222, яким передбачено зміну системи та підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби шляхом запровадження прозорої системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби.

З урахуванням нової системи та підходів НАДС повернеться до розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів після набрання чинності Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» в частині запровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.

**Голова**

**Наталія АЛЮШИНА**