



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, тел. (044) 254-06-00, тел./факс: (044) 279-05-29
E-mail: zagal@nads.gov.ua, сайт: www.nads.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 37819430

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Рахункова палата

Відповідно до пункту 6 Пропозицій до Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, затвердженого рішенням Рахункової палати від 21 грудня 2021 року № 34-3, НАДС в межах компетенції надає інформацію щодо виконання у 2022 році Плану заходів щодо усунення виявлених Рахунковою палатою порушень і недоліків, затвердженого наказом НАДС від 24 січня 2022 року № 5-22 (далі – План заходів).

Щодо пункту 1 Плану заходів.

НАДС, при підготовці бюджетного запиту на 2023 рік, дотримано вимог зазначених у інструкційному листі Міністерства фінансів України №04110-08-2/17626 від 11 серпня 2022 року «Про підготовку бюджетних запитів на 2023-2025 роки» та Інструкції з підготовки бюджетних запитів, затвердженої наказом Міністерства фінансів України від 06 червня 2012 року № 687, зареєстрованого Міністерством юстиції України 26 червня 2012 року за № 1057/21369.

Щодо пункту 2 Плану заходів.

НАДС здійснено заходи щодо державної реєстрації речового права на земельну ділянку (права постійного користування) та отримано витяг із Державного реєстру (28 січня 2022 року).

Щодо пункту 3 Плану заходів.

НАДС забезпечено проходження державної експертизи комплексної системи захисту інформації на інформаційно-телекомунікаційні системи «Портал управління знаннями» та «Єдиний портал вакансій державної служби», зокрема отримано атестати відповідності КСЗІ:

- на вебпортал НАДС «Портал управління знаннями» зареєстрований Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України 22 грудня 2022 року №132В;

- на вебпортал вакансій career.gov.ua «Єдиний портал вакансій державної служби» за №179В Адміністрацією Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України 28 грудня 2022 року № 179В.



НАДС
Міністерство України
КЕП: Заболотний А. В. 05.01.2023 17:30
26B2648ADD3032E10400000037A128009832AC00

Щодо пункту 4 Плану заходів.

Листом НАДС від 22 січня 2022 року № 373/92.1-22 подано на розгляд Кабінету Міністрів України доопрацьований проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» (підготовлений на виконання частини шостої статті 50 Закону України «Про державну службу»). Окремо інформуємо, що з метою виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21 до пункту 2.1. цілі 2 Плану заходів НАДС на 2022 рік, щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), та з урахуванням пункту 4 § 55 Регламенту Кабінету Міністрів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 950, зазначеним листом НАДС просило розглянути вказаний проект на засіданні Кабінету Міністрів України у редакції, запропонованій головним розробником для прийняття остаточного рішення.

На виконання протоколу наради тимчасової робочої групи Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців від 01 грудня 2022 року № 49907/3/1-21 листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 02 грудня 2022 року № 25305/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» і матеріали до нього (внесені листом НАДС від 22 січня 2022 року № 373/92.1-22).

Згідно з пунктами 4 і 5 зазначеного протоколу наради проект постанови повернуто НАДС для доопрацювання, зокрема, з урахуванням результатів експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі.

У зв'язку з цим, НАДС розроблено та направлено на погодження до заінтересованих органів, НАЗК та Мінюсту проект постанови Кабінету Міністрів України «Про реалізацію експериментального проекту щодо застосування Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі». Листом НАДС від 30 грудня 2022 року № 5484/92-22 проект зазначеного акта направлено на розгляд Уряду.

Крім того, листом НАДС від 30 листопада 2022 року № 4959/50-22 направлено пропозиції до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831», яким передбачено оновлення строків внесення на розгляд Уряду відповідного проекту «Про затвердження Порядку формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі» до його прийняття Кабінетом Міністрів України.

Щодо пункту 5 Плану заходів.

На виконання пункту 2 протоколу № 8 рішення Урядового комітету з питань цифрової трансформації, освіти, науки та інновацій, охорони здоров'я, правової політики та правоохоронної діяльності від 29 жовтня 2021 року,

НАДС доопрацьовано проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» та подано розгляд Уряду (лист НАДС від 03 листопада 2021 року № 8051/92.1-21), а також поінформовано про проведення узгоджувальних процедур з керівником Координаційного центру забезпечення взаємодії з Кабінетом Міністрів України – Представником Президента України у Кабінеті Міністрів та представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини за результатами яких пропозиції та зауваження до доопрацьованої редакції законопроекту відсутні.

Проект Закону схвалено на засіданні Кабінету Міністрів України 22 листопада 2022 року та зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 року як законопроект (реєстр. № 8222). Триває супровід проекту Закону до його прийняття відповідно до регламентних вимог.

Щодо пункту 6 Плану заходів.

НАДС розроблено та направлено на розгляд Уряду проект розпорядження Кабінету Міністрів України (лист НАДС № 3181/92.1-22 від 11 серпня 2022 року), відповідно до якого НАДС доручається забезпечити приведення у відповідність плану заходів з реалізації Концепції реформування системи оплати праці державних службовців до плану заходів з післявоєнного відновлення та розвитку України після його прийняття.

Разом з тим, Концепція реформування системи оплати праці державних службовців, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 27 травня 2020 року № 622-р, розроблена у відповідності до Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки та плану заходів з її реалізації, що затверджені розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 року № 831-р (далі – Стратегія).

Упродовж третього-четвертого кварталів 2022 року тривала робота з оновлення Стратегії. Зокрема, листом Міністра Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2022 року № 24475/0/2-22 до НАДС та інших заінтересованих органів направлено на погодження відповідний проект розпорядження Міністрів України.

Листом НАДС від 30 листопада 2022 року № 4959/50-22 направлено пропозиції до проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831».

Розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831» прийнято 23 грудня 2022 року за № 1199-р (<https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-venesennia-zmin-do-rozporiadzhenniakabinetu-ministriv-ukrainy-vid-21-lypnia-2021-r-831-1199-231222>).

У зв'язку з цим, листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 27746/0/2-22 повернуто проект розпорядження Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до плану заходів з реалізації Стратегії реформування державного управління України на 2022–2025 роки» (надісланий листом НАДС від 11 серпня 2022 року № 3181/92.1-22), **як такий**

що вже реалізований, враховуючи прийняте на засіданні Уряду розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 року № 1199.

З огляду на зазначене та відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 р. за № 1199-р «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831» наказом НАДС від 29 грудня 2022 року № 139-22 «Про внесення змін до пункту 6 плану заходів НАДС за підсумками розгляду рішення Рахункової палати від 21 грудня 2021 р. № 34-3 та Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби» внесено зміни до пункту 6 Плану заходів НАДС за підсумками розгляду рішення Рахункової палати від 21 грудня 2021 р. № 34-3 та Звіту про результати аудиту ефективності використання коштів державного бюджету, виділених Національному агентству України з питань державної служби на керівництво та функціональне управління у сфері державної служби, затвердженого наказом НАДС від 24 січня 2022 року № 5-22, замінивши в графі «Термін виконання» слова та цифри «II півріччя 2022 року» словами та цифрами «I півріччя 2023 року» (копія наказу додається).

Щодо пункту 7 Плану заходів.

На виконання пункту 1.2 цілі 1 Плану заходів НАДС на 2022 рік щодо запровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад (№ 9830/92.2-21 від 29 грудня 2021 року), відповідно до резолюції Прем'єр-міністра від 17 січня 2022 року № 58765/4/1-21, НАДС розроблено проект постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад» та подано на розгляд Кабінету Міністрів України (листи НАДС від 17 лютого 2022 року № 1059/92.2-22, від 21 лютого 2022 року № 1137/92.2-22 та від 2 березня 2022 року № 1232/92.2-22). Наказом НАДС від 25 листопада 2021 року № 181-21, що зареєстрований у Міністерстві юстиції України 30 грудня 2021 року за № 1685/37307, внесено зміни до Методики проведення класифікації посад державної служби, затвердженої наказом НАДС від 30 вересня 2020 року № 187-20, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 07 грудня 2020 року за № 1219/35502.

Листом Секретаріату Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2022 року № 25118/0/2-22 повернуто проект постанови Кабінету Міністрів «Про затвердження Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад» і матеріали до нього, та проект розпорядження Кабінету Міністрів «Про проведення класифікації посад державної служби у державних органах, розроблення та запровадження нової моделі оплати праці» і матеріали до нього, внесені листами НАДС від 14 лютого 2022 року № 884/92.1-22 та від 22 лютого 2022 року № 1142/92.1-22, з **пропозицією повернутися до їх обговорення після набуття чинності** проектом Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (реєстр № 8222 від 23 листопада 2022 року).

Проекти актів повернуто через відсутність правових підстав для прийняття відповідних підзаконних актів, оскільки чинним законодавством України не передбачено проведення класифікації посад державної служби у державних органах.

Щодо пункту 8 Плану заходів.

У рамках діяльності Міжвідомчої робочої групи, за результатами проведених нарад щодо питань реформування системи оплати праці державних службовців 26.07.2022 та під головуванням Міністра Кабінету Міністрів України 27.07.2022, узгоджено перелік даних (інформації) щодо орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації та підходів до проведення моделювання орієнтовних потреб і розрахунків. Зазначені дані (інформацію) подано до Міністерства фінансів України (лист НАДС від 29 липня 2022 року № 3015/92-22).

Листом НАДС від 10.08.2022 № 3159/92.1-22 підготовлено та подано на розгляд Міністра Кабінету Міністрів України інформацію щодо орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці державних службовців на основі класифікації посад для подальшого обговорення на засіданні Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців, утвореної постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2022 року № 725. Орієнтовний розрахунок здійснено на підставі попередньої класифікації посад державної служби, проведеної на виконання резолюції Прем'єр-міністра України від 11 червня 2022 року № 14642/0/1-22 до доповідної записки Міністра Кабінету Міністрів України від 09 червня 2022 року № 312/-81-22.

Крім того, на виконання пункту 5 протоколу наради з питань реформування системи оплати праці державних службовців (реєстр. № 22116/0/1-22 від 18 серпня 2022 року), проведеної 16 серпня 2022 року під головуванням заступника Державного секретаря Кабінету Міністрів України, НАДС підготовлено відповідні детальні розрахунки орієнтовної вартості впровадження моделі оплати праці на основі класифікації посад, які надіслано Мінфіну листом НАДС від 12 вересня 2022 року № 3717/92.1-22.

Щодо пункту 9 Плану заходів.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2022 року № 1199-р «Про внесення змін до розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 липня 2021 р. № 831» внесено зміни до Стратегії та плану заходів з її реалізації, зокрема, змінено індикатор «4. Частка посад державної служби, щодо яких запроваджено систему оплати праці на основі класифікації посад, відсотків загальної кількості посад, на які поширюються єдині умови оплати праці». Цими змінами перенесено запровадження нових умов оплати праці на 2024 рік.

Відтак, наразі відсутні правові підстави для прийняття Урядом відповідного підзаконного акта, оскільки чинним законодавством України не

передбачено проведення класифікації посад державної служби у державних органах.

Щодо пункту 10 Плану заходів.

Відповідно до пункту 3 Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28.12.2020 № 1343 (далі – Положення про інформаційну систему), власником і розпорядником інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (далі – інформаційна система HRMIS) є держава в особі НАДС, а також адміністратором інформаційної системи HRMIS, як передбачено пунктом 4 Положення про інформаційну систему.

Впровадження інформаційної системи HRMIS здійснюється у дві фази. Реалізація першої завершилась 30 березня 2021 року.

До інформаційної системи HRMIS станом на:

- **31.03.2021** підключено 76 державних органів та внесено дані щодо 20 973 працівників;
- **01.01.2022** підключено 86 державних органів, та внесено дані щодо 21 757 працівників.

Разом із тим, слід зазначити, що після закінчення першої фази впровадження НАДС продовжує активно працювати над впровадженням інформаційної системи HRMIS. Зокрема, здійснюється підключення до інформаційної системи HRMIS органів впровадження, підключення яких заплановано на другу фазу реалізації проекту.

Так, станом на **31.12.2022** до HRMIS підключено 111 державних органів та внесена інформація щодо 23800 працівників.

Серед державних органів підключених до інформаційної системи HRMIS:

1. Національне агентство України з питань державної служби
2. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях
3. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Волинській та Рівненській областях
4. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Дніпропетровській та Запорізькій областях
5. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Донецькій та Луганській областях
6. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у м. Києві, Київській, Чернігівській та Черкаській областях
7. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Львівській та Закарпатській областях
8. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби в Одеській, Миколаївській та Херсонській областях, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі

9. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Полтавській та Кіровоградській областях
10. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Харківській та Сумській областях
11. Міжрегіональне управління Національного агентства України з питань державної служби у Чернівецькій, Івано-Франківській та Тернопільській областях
12. Міністерство фінансів України
13. Міністерство цифрової трансформації України
14. Міністерство закордонних справ України
15. Представництво Міністерства закордонних справ України у м. Львів
16. Представництво Міністерства закордонних справ України в Одесі
17. Представництво Міністерства закордонних справ України в Ужгороді
18. Міністерство у справах ветеранів України
19. Міністерство охорони здоров'я України
20. Фонд державного майна України
21. Регіональне відділення Фонду державного майна в Херсонській області, Автономній Республіці Крим та м. Севастополі
22. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Вінницькій та Хмельницькій областях
23. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях
24. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Донецькій та Луганській областях
25. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Івано-Франківській, Чернівецькій та Тернопільській областях
26. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Київській, Черкаській та Чернігівській областях
27. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Львівській, Закарпатській та Волинській областях
28. Регіональне відділення Фонду державного майна України по м. Києву
29. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Одеській та Миколаївській областях
30. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Полтавській та Сумській областях
31. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Рівненській та Житомирській областях
32. Регіональне відділення Фонду державного майна України по Харківській області
33. Міністерство енергетики України
34. Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України
35. Міністерство освіти і науки України
36. Міністерство розвитку громад та територій України

37. Міністерство соціальної політики України
38. Міністерство юстиції України
39. Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Львів) та органи нотаріату по Волинській, Львівській та Рівненській областях
40. Південне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Одеса) та органи нотаріату по Дніпропетровській, Запорізькій, Кіровоградській, Миколаївській, Одеській та Херсонській областях
41. Південно-Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Івано-Франківськ) та органи нотаріату по Закарпатській, Івано-Франківській, Тернопільській та Чернівецькій областях
42. Південно-Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Дніпро) та органи нотаріату по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській області
43. Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Харків) та органи нотаріату по Донецькій, Луганській та Харківській областях
44. Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції та органи нотаріату по Донецькій, Луганській, Полтавській, Сумській, Харківській та Чернігівській областях
45. Центральне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Київ)
46. Центрально-Західне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Хмельницькій) та органи нотаріату у Вінницькій, Житомирській та Хмельницькій областях
47. Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками
48. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками в Івано-Франківській області
49. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками в Одеській області
50. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Вінницькій області
51. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Волинській області
52. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Дніпропетровській області
53. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Донецькій області
54. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Житомирській області
55. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Закарпатській області
56. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Запорізькій області
57. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Київській області

58. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Кіровоградській області
59. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Луганській області
60. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Львівській області
61. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у м. Києві
62. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Миколаївській області
63. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Полтавській області
64. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Рівненській області
65. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Сумській області
66. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Тернопільській області
67. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Харківській області
68. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Херсонській області
69. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Хмельницькій області
70. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Черкаській області
71. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Чернівецькій області
72. Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Чернігівській області
73. Міністерство молоді та спорту України
74. Міністерство розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України
75. Міністерство захисту довкілля та природних ресурсів України
76. Міністерство культури та інформаційної політики України
77. Міністерство аграрної політики та продовольства України
78. Міністерство з питань стратегічних галузей промисловості України
79. Державна інспекція ядерного регулювання України
80. Державна міграційна служба України
81. Державне агентство автомобільних доріг України
82. Державна інспекція архітектури та містобудування України
83. Державне агентство України з управління зоною відчуження
84. Державна екологічна інспекція України
85. Бюро економічної безпеки України

86. Державне агентство з енергоефективності та енергозбереження України
87. Державна регуляторна служба України
88. Комісія з регулювання азартних ігор та лотерей
89. Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів
90. Державна служба статистики України
91. Державне агентство розвитку туризму України.
92. Антимонопольний комітет України
93. Державна архівна служба України
94. Державна аудиторська служба України
95. Державна інспекція енергетичного нагляду України
96. Державна служба геології та надр України
97. Державна служба експортного контролю України
98. Державна служба України з безпеки на транспорті
99. Державна служба фінансового моніторингу України
100. Державна служба якості освіти України
101. Державне агентство водних ресурсів України
102. Державне агентство лісових ресурсів України
103. Державне агентство меліорації та рибного господарства України
104. Державне агентство резерву України
105. Державне агентство України з питань кіно
106. Міністерство внутрішніх справ
107. Міністерство розвитку громад, територій та інфраструктури України
108. Національна комісія зі стандартів державної мови
109. Національна рада України з питань телебачення і радіомовлення
110. Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів
111. Українській інститут національної пам'яті.

Показники результатів розрахунку виводяться на Публічному порталі (формується автоматично з інформаційної системи HRMIS за посиланням <https://public.nads.gov.ua/>).

Публічний портал забезпечує доступ до публічної частини інформаційної системи HRMIS, котра доступна для всіх громадян та відображає всю відкриту інформацію про державні органи, статистичні дані, зокрема дозволяє відслідковувати прогрес підключення до інформаційної системи HRMIS.

Крім того, з метою врегулювання організаційних питань, що виникають під час впровадження інформаційної системи HRMIS, НАДС здійснено заходи, щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 року № 1343 «Про затвердження Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах» (далі – Проект змін 1343), а саме, НАДС підготовлено Проект змін 1343 в якому передбачено, зокрема: (а) уточнення переліку органів, на які поширюється дія Положення про інформаційну систему управління людськими ресурсами в державних органах; (б) зміну переліку термінів, зокрема, доповнення новими:

орган впровадження, функціональні блоки інформаційної системи; (в) використання шаблонів документів з відповідними реквізитами та полями постійної і змінної інформації, які передбачені інформаційною системою; (г) надання можливості визначати додаткові (допоміжні) вимоги шляхом укладання договорів, які реалізуються в межах бюджетних асигнувань.

Постанову Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1343» прийнято Урядом 16 вересня 2022 року за № 1047.

З метою супроводження процесів впровадження та використання інформаційної системи HRMIS НАДС забезпечує:

- надання консультацій державним органам щодо процесу підключення до інформаційної системи HRMIS, а також супроводження державних органів у процесі експлуатації інформаційної системи HRMIS шляхом створення карток організацій в інформаційній системі HRMIS, підключення до системи представників відповідних державних органів, отримання користувачами прав доступу;

- надання консультацій службам управління персоналу та бухгалтерській службі державних органів, щодо функціонування за допомогою телефонного зв'язку та за допомогою месенджерів (кожен орган, який підключено до інформаційної системи HRMIS має відповідну групу в месенджері);

- адміністрування трекінгової системи Redmine, опрацювання відповідних запитів державних органів та відповідна взаємодія із розробником;

- супроводження процесів оновлення версій програмного забезпечення інформаційної системи HRMIS (забезпечення їх встановлення на тестовій системі та проведення відповідного тестування; забезпечення їх встановлення на промисловій системі);

- адміністрування Публічного порталу та відповідна взаємодія із державними органами;

- опрацювання інструкцій для користувачів інформаційної системи HRMIS;

- організацію та проведення навчальних заходів для працівників міністерств та інших ЦОВВ;

- формування відеоінструкцій щодо підключення та роботи в інформаційній системі HRMIS.

Наразі триває підготовка до Фази II проекту з впровадження HRMIS:

- 13 жовтня 2022 року укладено Додаткову угоду № 1 до Договору про надання повноважень на впровадження Гранту № TF0B6630 Проекту «Програма підтримки управління державними фінансами в Україні» як адміністратора грантових коштів, наданих Європейською Комісією від імені Європейського Союзу («Донор») в рамках III-ї частини Програми партнерства Європейської Комісії і Світового банку для Європи та Центральної Азії та Програмного цільового фонду єдиного донора (TF073423) між Міністерством економіки України та Національним агентством України з питань державної служби від 04 квітня 2022 року;

- здійснюється узгодження зі Світовим банком необхідних документів II фази системи HRMIS (Операційний посібник, Проект функціональних вимог, TOR консультантів).

Також, з метою виконання пункту 14 Порядку залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 15.02.2002 № 153 «Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги», Національне агентство України з питань державної служби звернулось до Секретаріату Кабінету Міністрів України щодо здійснення державної реєстрації проекту «Програма підтримки управління державними фінансами в Україні» (лист НАДС від 29.12.2022 № 5425/60.2-22).

Щодо пункту 11 Плану заходів.

До підпункту 1. У зв'язку із введенням в Україні воєнного стану, відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ, потреби у роз'ясненні методологічного змісту розрахунку результативних показників бюджетних програм не виникало.

До підпункту 2. Урядом 22 листопада 2022 року схвалено законопроект щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців, який зареєстровано у Верховній Раді України 23 листопада 2022 року за № 8222. Законопроектом передбачено зміну системи та підходів до регулювання оплати праці у сфері державної служби шляхом запровадження прозорої системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби. З урахуванням нової системи та підходів НАДС повернеться до розроблення порядку моніторингу оплати праці державних службовців державних органів після набрання чинності Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» в частині запровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад.

Щодо пункту 12 Плану заходів.

До підпункту 1. З усіма юридичними особами укладено договори оренди та договори на відшкодування комунальних послуг.

До підпункту 2. НАДС розроблено Адміністративний регламент процесу складання бюджетного запиту в НАДС (наказ НАДС від 28 листопада 2022 року № 126-22).

Заступник Голови

Андрій ЗАБОЛОТНИЙ