



ДЕРЖАВНИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ
КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ЦЕНТР ЗАЙНЯТОСТІ

вул. Жилянська, 47-б, м. Київ, 01033, тел. +3 8(066) 155 48 77

E-mail: kigorcz@kimcz.gov.ua Web: <http://kie.dcz.gov.ua> Код ЄДРПОУ 03491091

№ 05-1585 На № _____ Від _____

Т.в.п. голови Рахункової палати

Андрію МАЙСНЕРУ

вул. М.Коцюбинського, 7, м. Київ, 01054

rp@rp.gov.ua

Шановний Андрію Васильовичу!

На Ваш лист від 12.07.2023 №05-1585 Київський міський центр зайнятості (далі – Київський МЦЗ) інформує про наступне.

Керівництвом та фахівцями Київського МЦЗ розглянуто та уважно вивчено «Звіт про результати аналізу ефективності використання коштів державного бюджету, виділених на надання допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам та компенсації роботодавцям витрат на оплату праці за їх працевлаштування, в умовах воєнного стану» та «Рішення Рахункової палати від 27.06.2023 № 13-3 Про розгляд Звіту про результати аналізу ефективності використання коштів державного бюджету, виділених на надання допомоги на проживання внутрішньо переміщеним особам та компенсації роботодавцям витрат на оплату праці за їх працевлаштування, в умовах воєнного стану (далі - Звіт) та даємо наступні пояснення.

1. *Щодо інформації викладеної на сторінці 102 Звіту стосовно ризиків змови з метою отримання матеріальних благ або неправомірної вигоди за рахунок бюджетних коштів шляхом працевлаштування до роботодавця себе або близьких родичів родини для отримання компенсації у роботодавців «Адвокатське бюро «Бориса Семенка», ФОП Солодкий Т. П. та ФОП Солодка І. В.*

Порядок надання роботодавцю компенсації витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб внаслідок проведення бойових дій під час воєнного стану в Україні, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2022 № 331 (далі - Порядок) не передбачає жодних обмеження щодо працевлаштування таких осіб. При прийнятті рішень по цим заявам фахівцями Київського МЦЗ встановлена відповідність працевлаштованих осіб та роботодавців, вимогам передбаченим Порядком. Крім того, на виконання норм пункту 18 Порядку Шевченківською районною філією Київського МЦЗ проведена перевірка достовірності відомостей, поданих роботодавцем Адвокатське бюро «Бориса Семенка» для отримання компенсації витрат, про що складений акт від 14.11.2022 № 2, за результатами якого порушень не виявлено. Також Солом'янською районною філією Київського МЦЗ проведені перевірки достовірності відомостей, поданих роботодавцями ФОП Солодкий Т. П. та

ФОП Солодка І.В. для отримання компенсації витрат, про що складені акти від 11.11.2022 № 20 та від 13.02.2022 № 2, за результатами яких порушень не виявлено.

2. *По інформації викладеній на сторінці 102 Звіту щодо повернення компенсації витрат за працевлаштування внутрішньо переміщеної особи роботодавцем ТОВ «Лоєрс Рокерс».*

З метою досудового врегулювання спору, Дніпровським управлінням Київського МЦЗ на адресу ТОВ «Лоєрс Рокерс» направлено лист-повідомлення від 21.02.2023 №266.2-382/23 щодо добровільного повернення коштів, випланих як компенсація витрат на оплату праці за працевлаштування внутрішньо переміщеної особи за серпень та вересень 2022 року у сумі 13 000,00 грн. У зв'язку з несплатою зазначених коштів, 08.05.2023 Київським МЦЗ подано до Господарського суду міста Києва позовну заяву про стягнення з ТОВ «Лоєрс Рокерс» коштів. Ухвалою Господарського суду міста Києва від 17.05.2023 по справі № 910/7425/23 відкрито провадження у справі за позовом Київського МЦЗ до ТОВ «Лоєрс Рокерс» про стягнення коштів за правилами спрощеного позовного провадження без виклику сторін. Станом на 17.08.2023 р. справа перебуває на розгляді в Господарському суді міста Києва.

3. *По інформації викладеній на сторінці 104 Звіту щодо заяв, які на кінець 2022 року залишилися без розгляду і прийняття рішення про отримання компенсації по яким становить більше 45 днів.*

З метою забезпечення виконання Київським МЦЗ взятих зобов'язань по раніше прийнятим рішенням, згідно з пунктом 12 Порядку №331, в період з 01.11.2022 по 11.11.2022 року районними філіями Київського МЦЗ встановлювалися комунікації з роботодавцями, по яким прийняті рішення про надання компенсації, для з'ясування причин не надання роботодавцями підтвердження про продовження зайнятості осіб, відповідно п.12 Порядку. Після проведення цієї роботи та здійснення відповідних розрахунків встановлено, що станом на 16.11.2022 року кошторисні призначення для надання роботодавцям компенсації витрат, враховуючи взяті Київським МЦЗ зобов'язання, відповідно до пункту 3 та пункту 12 Порядку № 331, були використані на 100%. Виходячи з цього, Київський МЦЗ не приймав рішення про надання компенсації, не розглядав заяви про компенсацію, які продовжували надходити до Київського МЦЗ та письмово інформував роботодавців про це.

Всього в кінці 2022 року не розглянутими залишилися 77 заяв на працевлаштування 191 особи, рішення по яким були прийняті у січні 2023 року, після внесення відповідних змін до Порядку та отримання кошторису на 2023 рік, через що по 4 заявам (за працевлаштування 27 ВПО), отриманим від роботодавців наприкінці 2022 року термін прийняття рішень Київським МЦЗ становив 45 днів.

4. *По інформації викладеній на сторінці 105 Звіту щодо розбіжностей між даними Мінцифри щодо кількості заяв, поданих роботодавцями і переданих на розгляд та прийняття рішення до регіональних центрів зайнятості засобами Порталу Дія.*

За даними ДП «Дія» за областю реєстрації роботодавця м. Київ, протягом 2022 року подано 699 заяв за перший місяць компенсації, крім того

із даних Мінцифри фахівцями Київського МЦЗ ідентифіковано ще 15 заяв у яких область реєстрації роботодавця м. Київ.

Таким чином протягом 2022 року до м. Києва, через Портал Дія, роботодавцями фактично подано 714 заяв (699+15) за перший місяць компенсації.

За даними Київського МЦЗ протягом 2022 року подано 634 заяви в електронному вигляді, через Портал Дія (ці дані відображалися в щоденній google-таблиці «2022_ПКМУ №331 Надання компенсації за працевлаштування ВПО (щоденна)» (далі - щоденна google-таблиця), яка протягом 2022 року щоденно наповнювалася відповідними даними фахівцями усіх регіональних центрів зайнятості).

На підставі вищевикладеного, розбіжності у кількості 80 заяв (714 – 634) виникли через наступне:

- 2 заяви (№381 та №164), не надійшли до Київського МЦЗ, про що було повідомлено в робочому порядку розробників Порталу Дія, засобами Telegram каналу. Заява №381, за даними розробників лишилася без переподання. Заяву №164 роботодавець здійснив переподання під №2200;

- 1 заява (№19283) надійшла до Київського МЦЗ не заповнена, про що було повідомлено в робочому порядку розробників Порталу Дія, засобами Telegram каналу. Розробники рекомендували, щоб роботодавець здійснив повторне подання заяви. Роботодавець подав заяву до Київського МЦЗ в паперовому вигляді;

- 77 заяв не відображалися в щоденній google-таблиці, оскільки у випадку, коли роботодавець протягом одного дня подавав до Київського МЦЗ декілька заяв, в графу "Кількість роботодавців, які звернулися за отриманням компенсації (подали заяви), усього" вносилися кількість роботодавців, які подали заяви в цей день, а не кількість таких заяв;

- дані ДП «Дія» в графі «Дата створення» відображають дату створення заяви роботодавцем, яка може відрізнитися від фактичної дати подання заяви до Київського МЦЗ та дати опрацювання такої заяви фахівцями Київського МЦЗ, в залежності від часу формування роботодавцем такої заяв.

Протягом 2022 року 714 заяв, які засобами Порталу Дія надійшли до Київського МЦЗ, опрацьовані в повному обсязі та на виконання норм Порядку прийняті відповідні рішення Київського МЦЗ.

При прийнятті рішень про надання або відмови у наданні компенсації витрат Київський МЦЗ чітко дотримується норм Порядку.

З повагою директор



Дмитро НОВИЦЬКИЙ