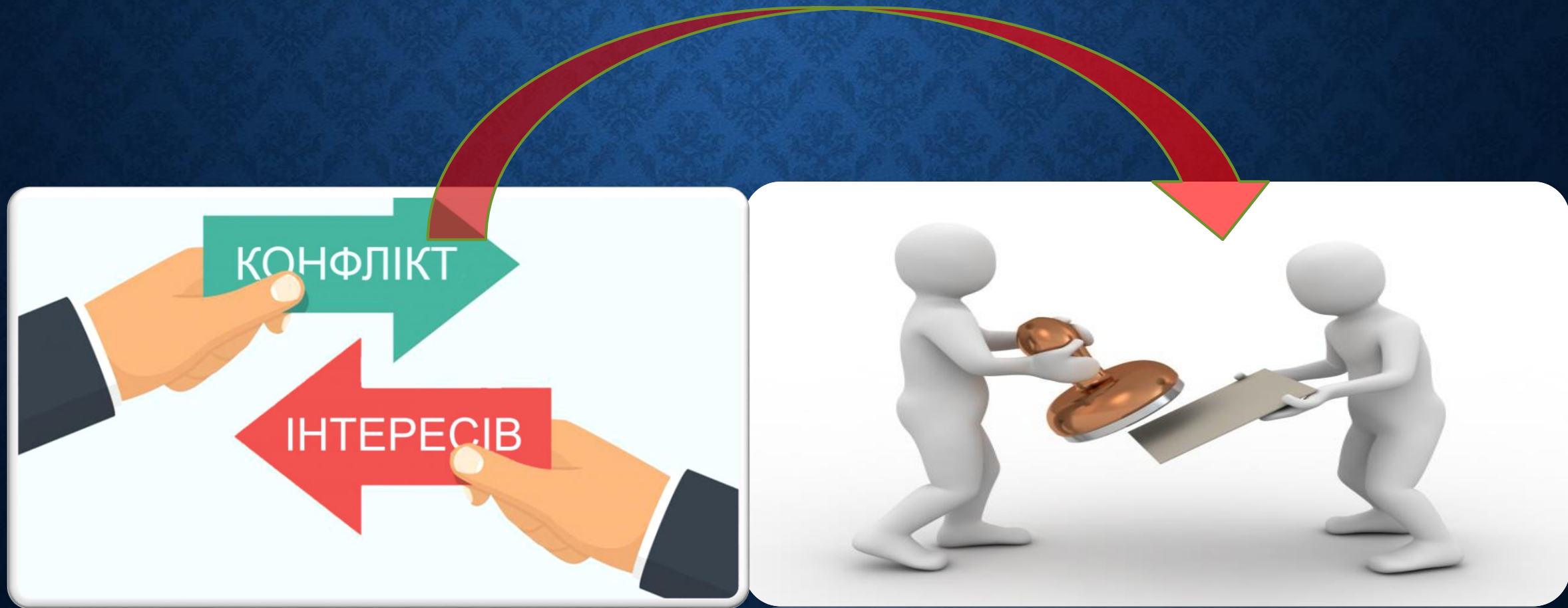


ТРЕНІНГ НА ТЕМУ:

**КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ ТА
СПОСОБИ ЙОГО
ВРЕГУЛЮВАННЯ.
ЗАХИСТ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ**

- Конфлікт інтересів - це ситуація, при якій службова особа, виконуючи свої обов'язки, має приватний інтерес (особисту заінтересованість), який хоча і не обов'язково призводить до прийняття неправомірного рішення або вчинення неправомірного діяння, але здатний до цього призвести.



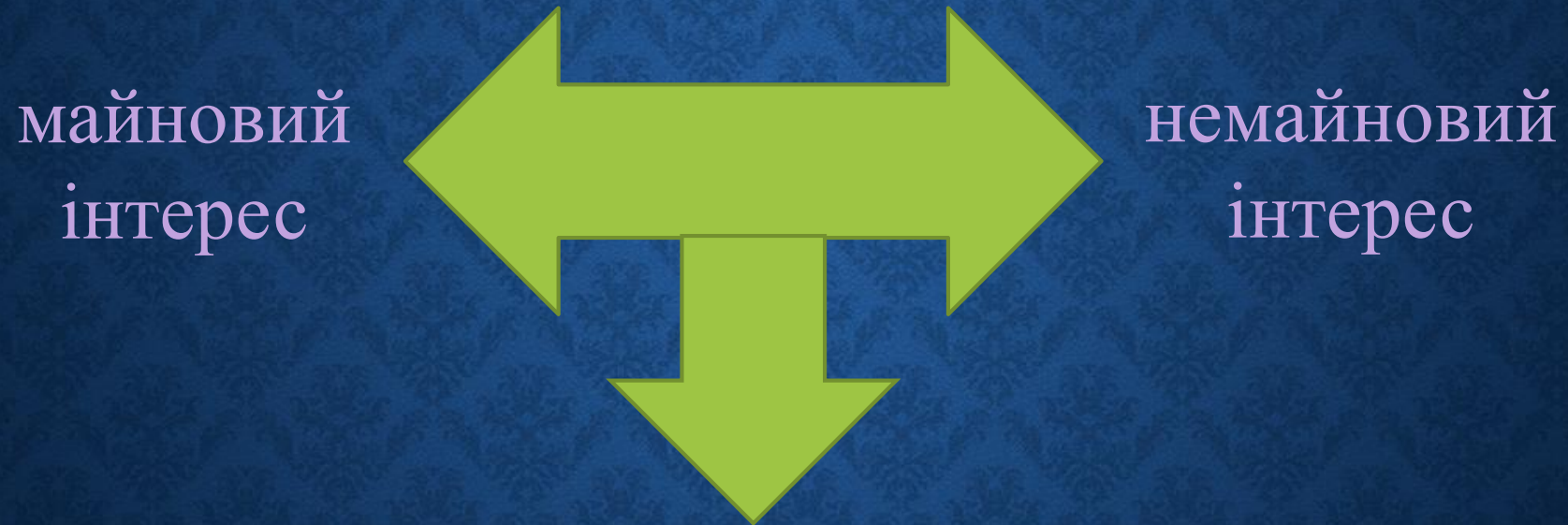
РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ



РЕАЛЬНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що **ВПЛИВАЄ** на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

(абзац 11 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”)

ПРИВАТНИЙ ІНТЕРЕС



зумовлений, у тому числі особистими, сімейними, дружніми, іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі громадськими, політичними, релігійними організаціями (перелік невичерпний!)

(абзац 10 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”).

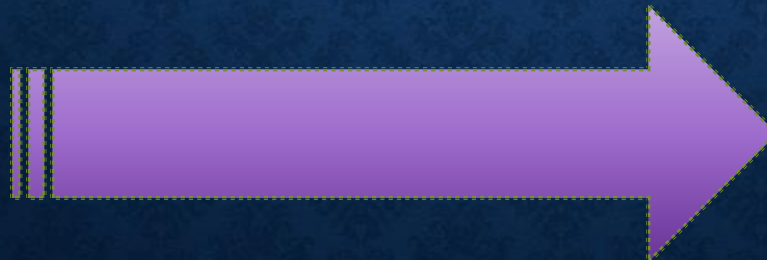
ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

- **ПОТЕНЦІЙНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ**
– наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що **МОЖЕ** вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

(абзац 8 частини першої статті 1 Закону України “Про запобігання корупції”)



**ПРИВАТНИЙ
ІНТЕРЕС**



**ОБ'ЄКТИВНІСТЬ ЧИ
НЕУПЕРЕДЖЕНІСТЬ
ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ**

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

Зміст зобов'язання

- **повідомляти** про наявність конфлікту інтересів безпосереднього керівника;
- **не вчиняти дій та не приймати рішень** в умовах реального конфлікту інтересів.
- **вживати заходів щодо недопущення** виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, а у разі виникнення – **вжити заходів щодо врегулювання**;



КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ЗДІЙСНЕННЯ ЗАХОДІВ ДЕРЖАВНОГО ЗОВНІШНЬОГО ФІНАНСОВОГО КОНТРОЛЮ

- Наявність потенційного або реального конфлікту інтересів у посадові особи апарату Рахункової палати перешкоджає виконанню нею доручення з огляду на можливу загрозу незалежності, об'єктивності та неупередженості.



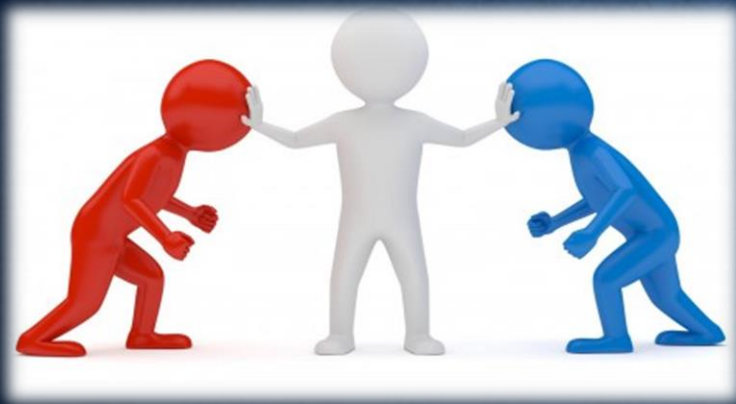
- Інформація щодо наявності в посадових осіб апарату Рахункової палати потенційних або реальних конфліктів інтересів надається особисто шляхом заповнення перед початком здійснення кожного аудиту сертифікатів незалежності.



- Член Рахункової палати розглядає звернення та у разі підтвердження обставин, що вказують на потенційний або реальний конфлікт інтересів, змінює особу, яка входить до складу контрольної групи.
- За ненадання або надання недостовірної інформації щодо наявності потенційного або реального конфлікту інтересів під час складання сертифікату незалежності посадова особа несе відповідальність, передбачену законодавством.

Врегулювання конфлікту інтересів

Самостійне врегулювання
конфлікту інтересів



Врегулювання конфлікту
інтересів безпосереднім
керівником

Алгоритм дій керівника у зв'язку із встановленням наявності конфлікту інтересів



Отримання повідомлення про конфлікт інтересів



Прийняття рішення протягом двох робочих днів щодо врегулювання конфлікту інтересів та повідомлення про це відповідної особи

Усунення від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті

за умови можливості залучення до прийняття такого рішення або вчинення відповідних дій іншим працівником відповідного органу, підприємства, установи, організації;

якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру;

при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;

за рішенням керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа.

Здійснення повноважень під зовнішнім контролем



якщо конфлікт інтересів не має постійного характеру;

якщо усунення особи від виконання завдання або обмеження її доступу до інформації чи перегляд її повноважень є неможливим;

при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів;

якщо відсутні підстави для її переведення на іншу посаду або звільнення.

за рішенням керівника відповідного органу, або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;

Обмеження доступу до інформації

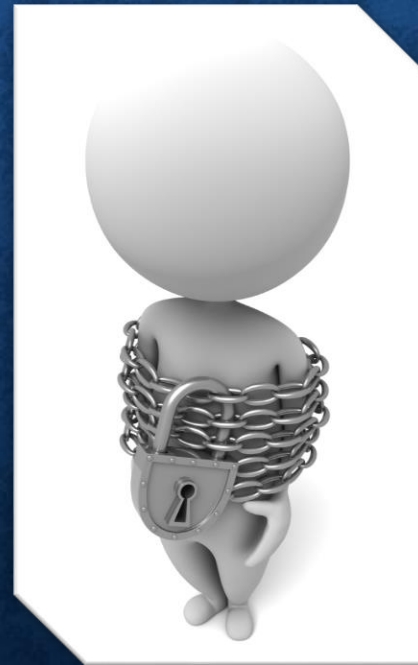
• при наявності реального чи потенційного конфлікту інтересів пов'язаного із таким доступом;

• за можливості доручення роботи з відповідною інформацією іншому працівнику органу, підприємства, установи, організації.

• якщо конфлікт інтересів має постійний характер;

• за рішенням керівника органу або відповідного структурного підрозділу, в якому працює особа;

• за можливості продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови такого обмеження;



Перегляд обсягу службових повноважень

при наявності
реального чи
потенційного
конфлікту інтересів;

якщо конфлікт
інтересів має
постійний характер,
пов'язаний з
конкретним
повноваженням
особи;

за можливості
продовження належного
виконання нею службових
завдань у разі такого
перегляду і можливості
наділення відповідними
повноваженнями іншого
працівника.

за рішенням
керівника органу,
підприємства,
установи, організації
або відповідного
структурного
підрозділу, в якому
працює особа;

Переведення, звільнення службової особи

Переведення особи застосовується

якщо:

- конфлікт інтересів (потенційний або реальний) має постійний характер;
- конфлікт інтересів не може бути усунуто в інший спосіб;
- є вакантна посада і особа погоджується на переведення.

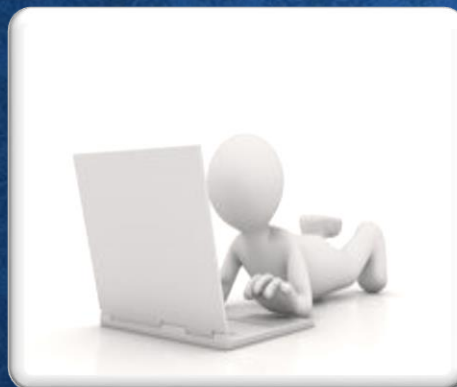


Звільнення особи застосовується якщо:

- конфлікт інтересів (потенційний або реальний) має постійний характер;
- конфлікт інтересів не може бути усунуто в інший спосіб;
- особа не погоджується на переведення або на позбавлення приватного інтересу.



ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО СУМІСНИЦТВА ТА СУМІЩЕННЯ З ІНШИМИ ВИДАМИ ДІЯЛЬНОСТІ



Забороняється:

Особам, зазначеним у пункті 1 частини першої статті 3 Закону

- займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;
- входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді), ревізійній комісії господарської організації), якщо інше не передбачено Конституцією або законами України.

Обмеження не поширюються на:

депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим, депутатів місцевих рад (крім тих, які здійснюють свої повноваження у відповідній раді на постійній основі), членів Вищої ради юстиції (крім тих, які працюють у Вищій раді юстиції на постійній основі), народних засідателів і присяжних.

ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО ОТРИМАННЯ ПОДАРУНКІВ



ЗАБОРОНЕНО! Вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких їм осіб від юридичних або фізичних осіб:

- 1) у зв'язку із здійсненням такими особами діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;
- 2) якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи.



ОБМЕЖЕНО! Подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність, дозволено отримувати одноразово, якщо вартість не перевищує одну мінімальну заробітну плату, а сукупна вартість, отриманих від однієї особи (групи осіб) протягом року, не перевищує двох прожиткових мінімумів.

ДОЗВОЛЕНО!

- 1) подарунки даруються близькими особами;
- 2) подарунки одержуються як загальнодоступні знижки на товари, послуги, загальнодоступні виграші, призи, премії, бонуси.

ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО СПІЛЬНОЇ РОБОТИ БЛИЗЬКИХ ОСІБ

Забороняється!

Особам, зазначеним у підпунктах "а", "в"- "з" пункту 1 частини першої статті 3 Закону, мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб або бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам.

Обмеження не поширюються на:

- 1) народних засідателів і присяжних;
- 2) близьких осіб, які прямо підпорядковані один одному у зв'язку з набуттям одним з них статусу виборної особи;
- 3) осіб, які працюють у сільських населених пунктах (крім тих, що є районними центрами), а також гірських населених пунктах.



ОБМЕЖЕННЯ ПІСЛЯ ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ, ПОВ'ЯЗАНОЇ З ВИКОНАННЯМ ФУНКЦІЙ ДЕРЖАВИ

Забороняється:

- протягом року з дня припинення діяльності укладати трудові договори (контракти) або вчиняти правочини з юридичними особами приватного права або фізичними особами - підприємцями, щодо яких здійснювався контроль чи нагляд;
- розголошувати або використовувати у своїх інтересах інформацію, яка стала відома у зв'язку з виконанням службових повноважень;
- протягом року з дня припинення діяльності представляти інтереси особи у справах, в яких іншою стороною є юридична особа в якій вони працювали.



Відповідальність

за порушення вимог щодо недопущення конфлікту інтересів або порушення інших обмежень

- Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (стаття 172-4 КУпАП);
- Порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків (стаття 172-5 КУпАП);
- Порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (стаття 172-7 КУпАП);
- Незаконне використання інформації, що стала відома особі у зв'язку з виконанням службових повноважень (стаття 172-8 КУпАП)



ОН-ЛАЙН НАВЧАННЯ

- Безкоштовний навчальний онлайн-курс “Конфлікт інтересів: треба знати!” на платформі громадського проекту масових відкритих онлайн-курсів “Prometheus”, спрямований на підвищення рівня стандартів доброчесності щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також інших обмежень та зобов’язань, передбачених Законом.
- З метою удосконалення отриманих базових знань про конфлікт інтересів бажаючі мають можливість удосконалити знання про конфлікт інтересів під час поглибленого онлайн-курсу “Конфлікт інтересів: треба знати! Від теорії до практики”.



ДЕРЖАВНИЙ ЗАХИСТ ОСІБ, ЯКІ НАДАЮТЬ ДОПОМОГУ В ЗАПОБІГАННІ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ



- Особа, яка надає допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривач), - особа, яка за наявності обґрунтованого переконання, що інформація є достовірною, повідомляє про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» іншою особою.
- Особи, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, перебувають під захистом держави. За наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції, або їх близьких осіб, у зв'язку із здійсненим повідомленням про порушення вимог цього Закону, правоохоронними органами до них можуть бути застосовані правові, організаційно-технічні та інші спрямовані на захист від протиправних посягань заходи, передбачені Законом України "Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві".

ЗАКОНОДАВСТВО ГАРАНТУЄ ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ.



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ
NATIONAL AGENCY ON
CORRUPTION PREVENTION

ВИКРИВАЧА В ЖОДНОМУ РАЗІ НЕ МОЖУТЬ:

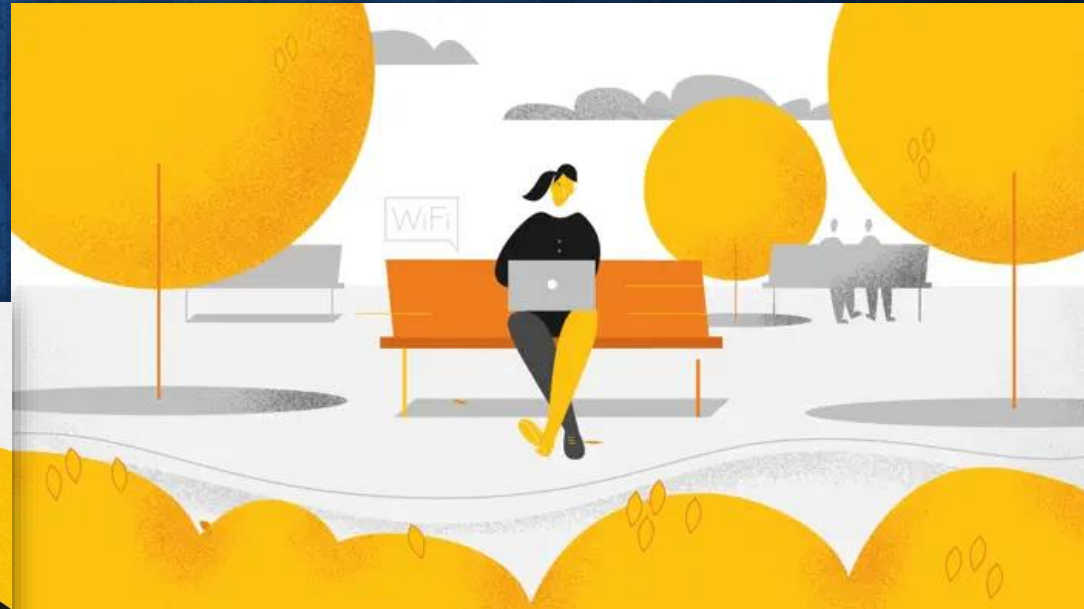
звільнити чи примусити до
звільнення;

притягнути до дисциплінарної
відповідальності;



піддавати іншим негативним
заходам впливу з боку керівника або
роботодавця (переведення, атестація,
зміна умов праці, відмова в
призначенні на вищу посаду,
скорочення заробітної плати тощо).

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЦЬОГО ЗАКОНУ МОЖЕ БУТИ ЗДІЙСНЕНЕ АНОНІМНО



- Анонімне повідомлення про порушення вимог цього Закону підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

КОНТАКТИ

Управління запобігання та виявлення корупції

- Кабінет: 404Б
- Електронна пошта: corruption@rp.gov.ua
- Лінія довіри: +38 (044) 288-10-32 або +38 (050) 986-00-58