

**Мадридська декларація
Зустріч високого рівня жінок – керівниць вищих органів аудиту
Європейського Союзу та України**

Жінки – керівниці вищих органів аудиту держав – членів Європейського Союзу та України, які зібралися на заході високого рівня у місті Мадрид 12 та 13 січня 2026 року,

Беручи до уваги, що рівність між жінками і чоловіками є фундаментальним принципом Європейського Союзу та те, що, відповідно до статті 8 Договору про функціонування Європейського Союзу, Союз зобов'язаний усувати нерівності та активно сприяти забезпеченню рівності в усіх напрямках своєї діяльності;

Визнаючи визначальну роль, яку відіграють органи зовнішнього аудиту у захисті суспільних інтересів і зміцненні довіри громадськості до належного та ефективного використання державних фінансів;

Підтверджуючи, що гендерна рівність і збалансована участь жінок і чоловіків у процесах прийняття рішень є необхідними умовами сучасного, інклюзивного та ефективного управління;

Усвідомлюючи зростаючу складність державного управління, зростаючі очікування щодо підзвітності та прозорості, а також потребу у стійких демократичних інституціях, здатних відповідати на ці виклики;

Наголошуючи на важливості зміцнення мереж співробітництва та обміну знаннями між ВОА, зокрема тими, що очолювані жінками, для сприяння розвитку усвідомленого лідерства, просування взаємного навчання, інновацій та інституційного розвитку;

Підтверджуючи свою відданість цінностям незалежності, доброчесності, прозорості та підзвітності, які лежать в основі роботи ВОА;

Переконані, що жіноче лідерство забезпечує різноманітність поглядів, сприяє впровадженню нових підходів та зміцнює демократичну легітимність державних інституцій;

проголошують наступне:

1. **Вони підтверджують** свою відданість просуванню змістовної гендерної рівності на всіх рівнях у ВОА, а також сприянню політикам, які забезпечують рівний доступ жінок до керівних посад, з метою досягнення сталого та вимірюваного прогресу з часом.
2. **Вони погоджуються** сприяти включенню питань рівності між жінками і чоловіками до порядків денних міжнародних організацій ВОА, просуваючи співпрацю, обмін кращими практиками та виявлення спільних викликів, зокрема шляхом створення та використання мереж і платформ у межах INTOSAI,

EUROSAI та Контактного комітету, водночас забезпечуючи безперервність і видимість питань гендерної рівності у сфері діяльності БОА.

3. Вони просуватимуть інклюзивні, прозорі та такі, що ґрунтуються на заслугах інституційні середовища, які гарантують рівні можливості, визнають цінність різноманітних стилів лідерства та сприяють професійній досконалості.

4. Вони сприятимуть інтеграції гендерної перспективи у стратегії, аудити та програмні документи щодо діяльності БОА, цим роблячи внесок у підвищення інституційної ефективності, справедливості та чутливості.

5. Вони погоджуються підтримувати триваючу співпрацю між вищими органами аудиту – учасниками цього формату, а також з іншими європейськими та міжнародними інституціями з метою зміцнення жіночого лідерства та представництва у сфері державного аудиту й інституційного управління, а також сприяння вищим стандартам підзвітності й довіри у державному секторі.

Цією Декларацією жінки – керівниці БОА держав – членів Європейського Союзу та України підтверджують свою рішучість працювати разом задля побудови більш справедливих, прозорих, репрезентативних і незалежних інституцій, які втілюють у життя цінності недискримінації, гендерної рівності, доброчесності та публічної служби на благо громадян.

Хільде Франсуа
БОА БЕЛЬГІЇ

/підпис від руки/

Сотірія Нтуні
БОА ГРЕЦІЇ

/підпис від руки/

Енрікета Чікано Хавега
БОА ІСПАНІЇ

/підпис від руки/

Ірена Сегаловічєне
БОА ЛИТВИ

/підпис від руки/

Маргіт Кракер
БОА АВСТРІЇ

/підпис від руки/

Філіпа Урбану Калвау
БОА ПОРТУГАЛІЇ

/підпис від руки/

Мірела Келугеряну
БОА РУМУНІЇ

/підпис від руки/

Яна Ахчін
БОА СЛОВЕНІЇ

/підпис від руки/

Крістіна Геллербрант Хагберг
БОА ШВЕДЦІЇ

/підпис від руки/

Ольга Піщанська
БОА УКРАЇНИ

/підпис від руки/